

2025 可持续发展报告

—— Sustainable Development Report



董事长致辞

2025 年，全球能源转型进入深水区，制造业绿色变革加速演进。顺特电气设备有限公司立足输配电设备领域近四十年积淀，将可持续发展从合规要求升维为核心竞争力，在零碳智造、技术创新与责任生态建设中稳步前行。

零碳智造，定义行业新标杆

我们立足服务国家“双碳”战略、引领制造业绿色变革的时代使命，以零碳工厂建设为抓手，系统性重构能源体系与生产模式，致力为行业树立可持续发展标杆。2025 年，公司获颁零碳工厂与佛山市绿色工厂认证，并入选广东省先进级智能工厂。绿电占比提升至 40.05%，核心产品通过碳足迹认证，标志着绿色竞争力已从运营端延伸至产品全生命周期。面向 2050 年全价值链碳中和目标，我们正将“零碳”从承诺转化为可量化的行动路径。

技术深耕，锻造绿色产品力

创新是顺特电气的立身之本。我们聚焦新型电力系统建设需求，在核电励磁变压器、66kV 海上风电设备、高压直挂储能系统等领域实现技术突破，多项成果获省部级科技进步奖与权威认证。同时，可降解树脂、水性漆等环保材料研发及应用取得阶段性进展，绿色设计产品认证拓展至多品类，以技术创新驱动产品向高效、低碳、智能迭代。

共生共赢，激活责任价值链

可持续发展从来不是独行。我们完善董事会统领的 ESG 治理架构，推动 100% 供应商签署社会责任承诺，将绿色标准嵌入供应链管理；打造平等多元职场，女性董事占比 75%，员工培训全覆盖；深耕社区公益，在乡村振兴、教育支持、生态共建中践行企业公民担当。责任共生，正成为顺特连接利益相关方的价值纽带。

向新而行

2026 年，我们将继续以智造绿色未来为使命，深化零碳工厂建设与技术创新，与产业链伙伴协同转型，在国家“双碳”战略与全球能源变革中贡献顺特力量。

董事长 & 总经理：

日期：2026 年 4 月 30 日



目 录

01

关于本报告

董事长致辞	02
可持续发展绩效	06
关于本报告	08

02

走进顺特

业务介绍	10
企业文化	11
可持续发展战略	11

05

社会篇：责任共生

以人为本 平等多元	52
价值链中的社会保护	68
社区关系与公益慈善	72
产品与服务管理	74

03

可持续发展治理

可持续发展管治架构	13
利益相关方参与	15
可持续发展相关政策	19

04

环境篇：绿色发展

气候保护	22
致力于循环	38
控制污染	45
数智赋能	46

06

治理篇：规范引领

公司治理结构	83
风险管理与内部控制	84
反腐败与商业道德	85
GRI 标准索引	92

可持续发展绩效

经济绩效亮点

订单

¥25.08 亿

营业收入

¥22.18 亿

净利润

¥1.63 亿

环境绩效亮点:

温室气体排放

(范围一&范围二)
3,764.98 tCO2e

电力消耗

10,747,240 kWh

绿电占比

40.05%

单位营收耗水量

0.13 吨 / 万元

危险废弃物产生

77.72 吨

废弃物回收率

81.42%

社会绩效亮点数据:

新增就业人数

81

女性员工占比

17.05%

员工培训覆盖率

100%

人均培训时长

36.85h

研发人员占比

27.54%

有效专利数

135

成品一次合格率

99.54%

客户满意度

9.444

供应商社会责任承诺书签署率

100%

治理绩效亮点:

员工廉洁协议签署率

100%

女性董事占比

75%

员工反腐败培训覆盖率

100%

2024-2026 可持续发展指标		2023 基准	2025 完成进度	2025 目标	Achieved	相关 措施
关键 财务指标	营收 (CAGR)	20.63	3.69%	8%		详见 年度报告
	营业利润 (CAGR)	1.33	10.63%	8%	✓	详见 年度报告
环境	单位产值	43.380 kWh/ 万元	53.828	5%		详见 "能源管理"章节
	单位产值	0.011 吨 / 万元	0.012	5%		详见 "废弃物管理"章节
	单位产值	0.018 tCO2/ 万元	0.018	10%		详见 "气候变化管理"章节
	绿能提升	0%	40.05%	38%	✓	详见 "绿色电力赋能高质量 发展"章节
社会责任	女性员工占 比例	17%	17.05%	17%	✓	详见 "自有劳动力发展目 标与成效"章节
创新	创新投入占 比例	3.90%	4.23%	3.3%	✓	详见 年度报告

关于本报告

（一）报告目的

本报告是顺特电气设备有限公司（简称“顺特电气”“顺特”“公司”或“我们”）发布的第 2 份可持续发展报告，旨在向社会公众以及利益相关方展示公司积极推进 ESG 管理等方面的实践与绩效。

（二）报告时间范围

本报告为年度报告，以 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日为主，报告内容涵盖顺特电气全部运营活动，必要时部分信息适当追溯与延展，以全面展示公司在该期间的可持续发展实践与成果。

（三）参考标准

本报告的编写立足行业背景，突出企业特色。参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards），参考可持续发展会计准则委员会（SASB）《电气和电子设备行业可持续会计准则》、国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报导准则 S2——与气候相关的披露》（IFRS S2）、联合国 2030 年可持续发展目标（UN SDGs 2030）、联合国全球契约十项原则（Ten Principles of the UNGC）。

（四）数据来源

本报告中的数据来源于公司内部的统计系统、财务报表、运营记录以及相关部门的报告。同时，部分数据也参考了第三方机构的研究和评估。除特别注明外，本报告中涉及货币种类及金额均以人民币为计量单位。

（五）确认与保证

本报告于 2026 年 5 月 26 日获董事会审批通过。

（六）报告获取

本报告以纸质印刷版和电子版两种形式发布。如需纸质版报告，请联系我们。同时，您也可以登录顺特电气官方网站下载本报告的电子版。本报告同时提供中文和英文两个版本。若两种语言版本出现歧义或理解不一致之处，以中文版本为最终依据。

公司：顺特电气设备有限公司

地址：广东省佛山市顺德区大良街道五沙社区新悦路 23 号

电话：0757-22666888

公司官网：www.sunten.com.cn



业务介绍

顺特电气设备有限公司（以下简称“顺特电气”）是由顺特电气有限公司（原顺德特种变压器厂）与法国施耐德电气共同设立的中外合资企业，始创于 1988 年。近 40 年创新发展，公司现已成为享誉全球的输配电装备解决方案供应商。公司占地面积 12 万平方米，注册资本 10.9 亿元人民币，现有员工 1525 人，截至目前已向全球 60 多个国家和地区交付超过 30 万台套设备。公司专注于电力生产、传输、转化、存储及使用全链条，提供节能高效的电力装备、运维服务及综合解决方案，主要产品涵盖变压器、组合式变压器、预装式变电站、开关柜、电抗器、成套设备、储能系统及电力成套工程服务，业务广泛覆盖新能源（光伏、风电、储能）、智能电网、数据中心、半导体、核电、轨道交通、大工业等战略性新兴产业。



顺特电气以技术创新为核心驱动力，致力于成为全球领先的输配电设备供应商，推动电力行业向绿色化、智能化方向转型升级，持续深耕新能源、智能电网等前沿领域，助力全球能源结构低碳转型，为客户提供高效、可靠、环保的电力装备解决方案。

企业文化

- 公司的愿景：** 做受人尊重的国际一流企业。
- 公司的使命：** 以提供优质、安全、可靠的输配电产品和服务为己任，引领行业，造福社会。
- 核心价值观：** 客户在我心中，质量在我手中，合作立足共赢。
- 企业精神：** 诚实守信、开拓创新、群策群力、追求卓越。



可持续发展战略

公司将可持续发展纳入整体战略，将其作为实现长期增长和竞争优势的关键因素。通过制定明确的可持续发展目标和行动计划，公司确保在业务决策和运营过程中充分考虑环境、社会和治理（ESG）因素。



E：绿色发展 - 践行生态责任	S：责任共生 - 凝聚发展合力	G：规范引领 - 夯实绿色根基
以绿色发展为核心，聚焦气候行动、资源利用、污染治理与生态保护，减少环境负外部性，构建绿色生产体系。	以绿色发展为纽带，联结员工、供应链、客户与社区，践行公平包容理念，传递绿色价值。	以绿色发展为导向，优化治理结构、完善激励问责，保障合规透明，为 E、S 维度落地提供制度支撑。
6 清洁饮水和卫生设施  7 经济适用的清洁能源  9 产业、创新和基础设施  12 负责任消费和生产  13 气候行动  15 陆地生物 	1 无贫困  2 零饥饿  3 良好健康与福祉  4 优质教育  5 性别平等  8 体面工作和经济增长  10 减少不平等  11 可持续城市和社区 	16 和平、正义与强大机构  17 促进目标实现的伙伴关系 

公司建立了由高层管理人员组成的战略与可持续发展委员会，负责制定和监督公司的可持续发展战略和政策。委员会定期召开会议，审议可持续发展目标的进展情况，并做出重要决策。

03 / 可持续发展治理

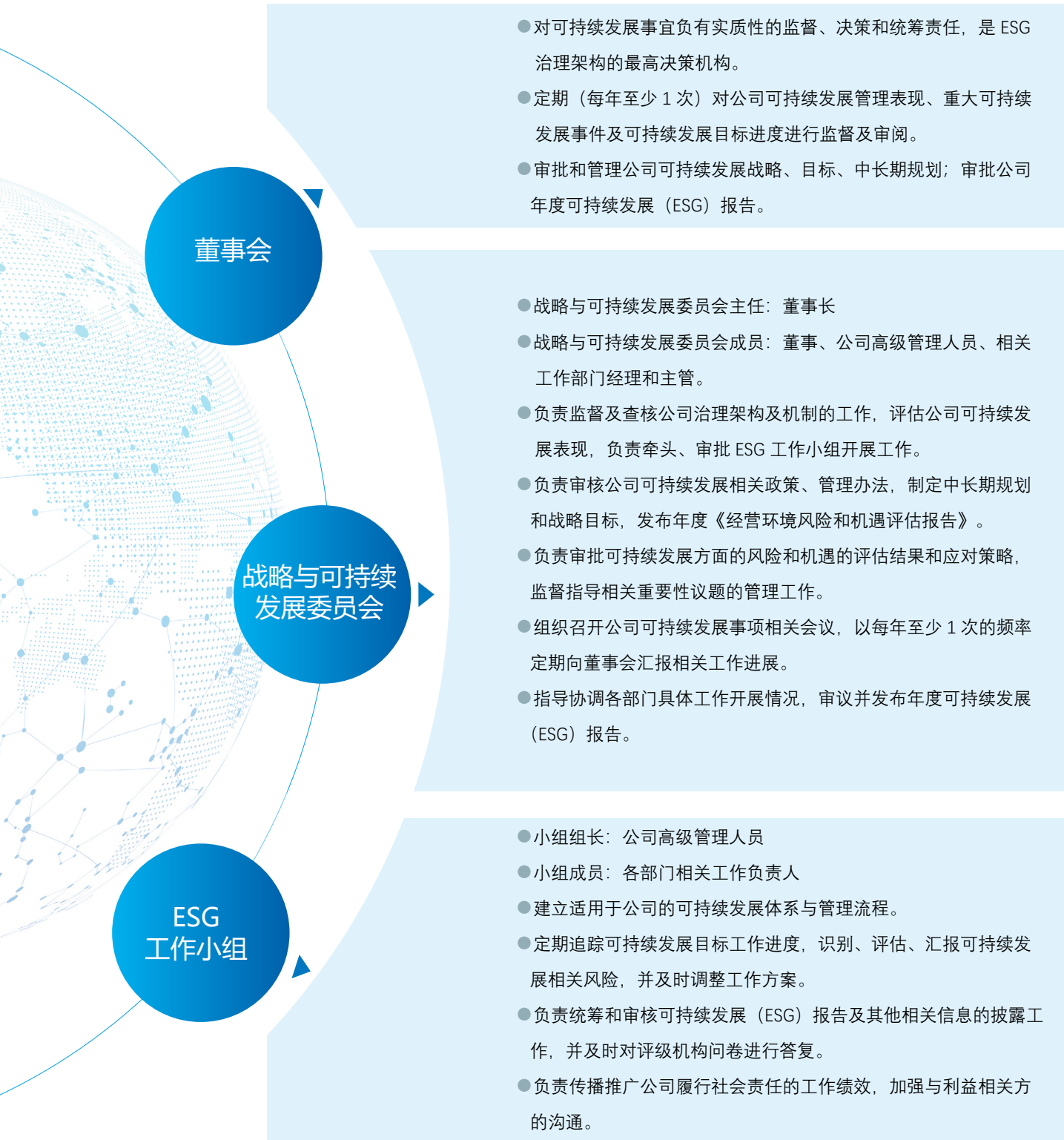


可持续发展管治架构

顺特电气以《可持续发展(ESG)工作流程及管理制度》为基础积极推进可持续发展相关工作。公司成立以董事会为最高决策层的可持续发展（ESG）管理体系，在董事会下设战略与可持续发展委员会、ESG 工作小组。其中，战略与可持续发展委员会由董事长担任主任，负责公司可持续发展事项的协调推进；ESG 工作小组作为可持续事项的统筹落实主体，各部门负责可持续发展工作的推进，保障可持续发展战略的有效实施。



顺特电气可持续发展（ESG）管理架构



利益相关方参与

公司重视与利益相关方的沟通与参与，建立常态化、多渠道沟通机制，积极回应利益相关方的关注。

公司充分考虑业务性质、经营状况以及行业发展，识别包括客户、员工、供应商、股东、社区 / 公众、政府 / 监督机构、环保组织等利益相关方，并通过多样化沟通渠道及时回应利益相关方问询，全面识别可持续发展风险与机遇，推进公司可持续发展策略与实践。

1. 利益相关方关注议题与沟通渠道

利益相关方	沟通渠道		关注议题	
客户	● 客户满意度调查 ● 热线电话服务 ● 客户沟通 / 拜访 ● 新品推广	● 品牌展会 ● 电商平台 ● 自媒体平台 ● 战略合作	● 数据安全与隐私保护 ● 科技创新 ● 产品与服务品质管理 ● 应对气候变化	● 职业健康与安全 ● 负责任供应链 ● 循环经济
员工	● 职工代表大会 ● 员工内外部培训	● 员工活动 ● 内部满意度调研	● 员工权益与福利 ● 员工培训与发展	● 职业健康与安全
股东	● 股东会 ● 通讯方式 ● 股东满意度调研		● 公司治理 ● 商业道德 ● 风险与合规管理	● 投资者权益 ● 经营情况
社区 / 公众	● 慈善活动 ● 志愿活动 ● 社区沟通		● 社区关系与慈善公益 ● 环境管理合规 ● 排放物管理	
供应商	● 供货商洽谈会 ● 日常沟通 ● 战略合作		● 负责任供应链	
政府 / 监督机构	● 汇报工作报告 ● 日常沟通 ● 信息报送		● 公司治理 ● 尽职调查 ● 风险管控 ● 税务管理 ● 能源管理	● 应对气候变化 ● 废弃物管理 ● 排放物管理 ● 环境管理合规

公司制定了明确的可持续发展目标，涵盖了环境、社会 and 治理三个方面。这些目标与公司的战略规划相结合，并分解为具体的指标和行动计划。公司定期对目标的完成情况进行监测和评估，并根据评估结果进行调整和优化。

2. 双重重要性评估

根据 GRI 标准、主流 ESG 评级，结合公司发展战略，识别出与公司可持续发展密切相关的可持续发展议题，并通过邀请利益相关方参与实质性议题调研，从“对公司经营发展的影响”与“对可持续发展的影响”两个维度，定义具有“影响重要性”和 / 或“财务重要性”的实质性议题，并经董事会及战略与可持续发展委员会评审确认，在本报告进行信息披露。



3. 评估结果

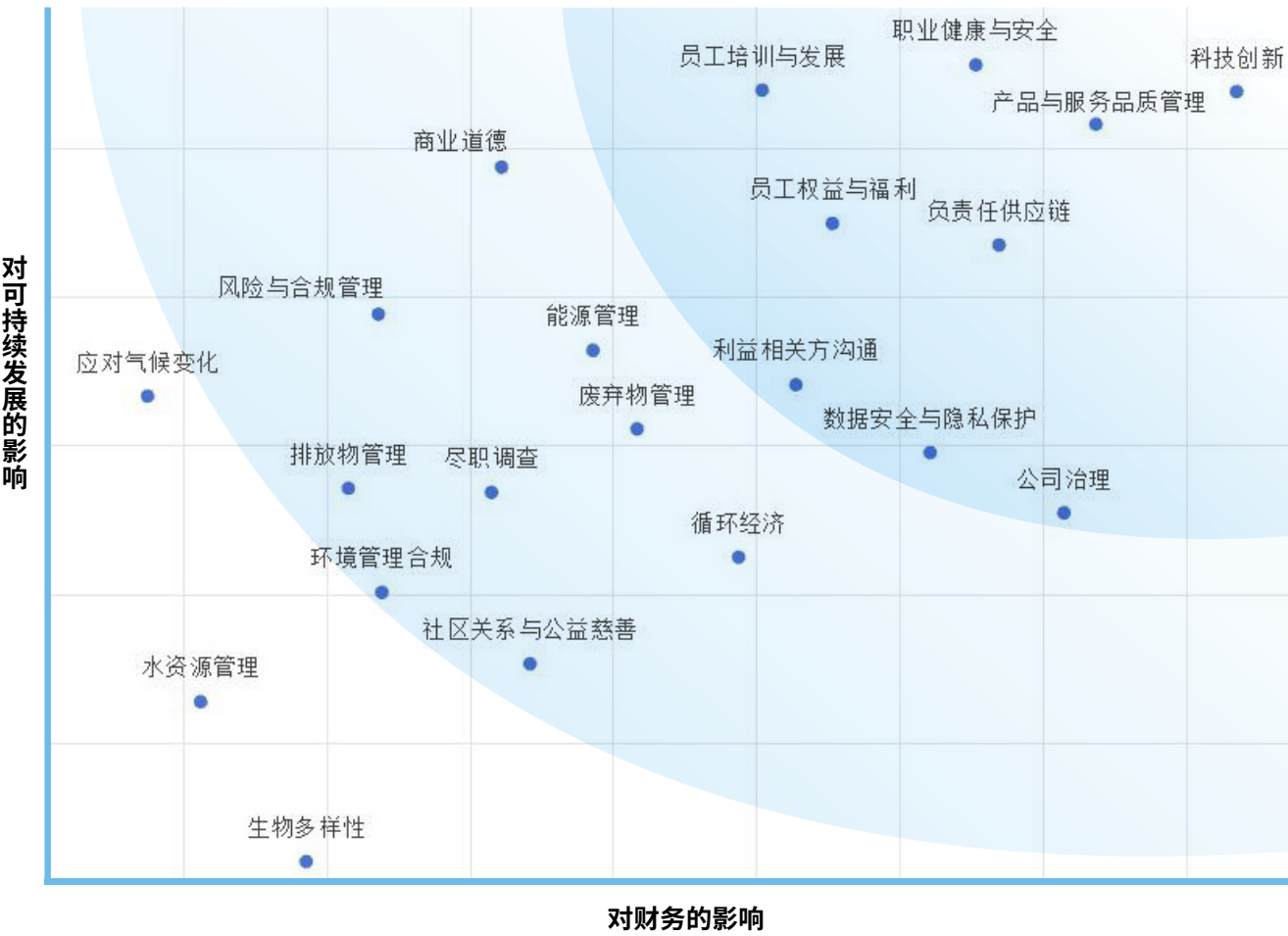
根据 GRI 标准、主流 ESG 评级，结合公司发展战略，识别出与公司可持续发展密切相关的可持续发展议题，并通过邀请利益相关方参与实质性议题调研，从“对公司经营发展的影响”与“对可持续发展的影响”两个维度，定义具有“影响重要性”和 / 或“财务重要性”的实质性议题，并经董事会及战略与可持续发展委员会评审确认，在本报告进行信息披露。

2025 年度实质性议题分析

综合排名	实质性议题
1	科技创新
2	产品与服务品质管理
3	职业健康与安全
4	负责任供应链
5	员工培训与发展
6	员工权益与福利
7	公司治理
8	数据安全与隐私保护
9	商业道德
10	利益相关方沟通
11	能源管理
12	废弃物管理
13	循环经济
14	风险与合规管理
15	尽职调查
16	排放物管理
17	应对气候变化
18	社区关系与公益慈善
19	环境管理合规
20	水资源管理
21	生物多样性

根据 2025 年度实质性议题分析，公司共识别出 21 项实质性议题，其中科技创新、产品与服务品质管理、职业健康与安全位列综合排名前三，构成核心关注领域；负责任供应链、员工培训与发展、员工权益与福利、公司治理、数据安全与隐私保护、商业道德等议题位居中上游，反映公司对内外部利益相关方权益及合规运营的高度重视；环境类议题（能源管理、废弃物管理、排放物管理、应对气候变化、水资源管理、生物多样性等）及社会公益类议题（社区关系与公益慈善）虽排名相对靠后，但仍被纳入实质性议题范畴，体现公司 ESG 管理的全面性与前瞻性。整体而言，该议题矩阵呈现出“质量与创新为根基、员工与供应链为支撑、合规与环保为底线”的可持续发展管理格局。

2025 年实质性议题矩阵



可持续发展相关政策



1 总体概述

公司的可持续发展政策体系以战略与可持续发展规划目标为引领，致力于在经济、社会和环境三个维度实现价值的平衡与协调发展。通过构建完善的治理架构，优化运营流程，加强与利益相关方的协作，确保公司在追求经济效益的同时，积极履行社会责任，保护环境，为公司的长期稳定发展奠定坚实基础。



2 行为守则

公司建立以《员工手册》《管理原则与商业行为规定》为核心的制度体系，致力于为员工营造安全、健康、公平的工作环境。上述制度明确了公司管理准则与道德规范，约束并指引员工职业行为，是企业稳健运营、持续发展的重要保障。

- 公司聚焦诚信合规核心领域，构建全方位合规管理框架，重点涵盖：
 - 反贿赂与反腐败：严禁各类贿赂及腐败行为，坚守公平公正的商业底线。
 - 开放沟通：倡导开放透明的沟通机制，鼓励员工主动建言献策、表达合理诉求。
 - 利益冲突管理：清晰界定利益冲突情形与处置流程，确保员工履职不受私利影响。
 - 公平竞争与反垄断：严格遵守市场竞争法律法规，抵制垄断行为，维护市场良性发展秩序。
 - 人权保障：尊重并保障员工合法权益，杜绝歧视、不公等侵害员工权益的行为。
 - 反洗钱管理：强化员工合规培训，提升洗钱风险识别与防范能力。
 - 隐私与信息保护：切实保护员工及客户个人信息安全，严守数据安全与隐私保护责任。
- 此外，公司明确员工诉求反馈路径，建立完善的举报保护机制，保障举报人合法权益，鼓励员工主动监督、及时报告违规问题，共同维护企业规范有序的运营环境。



3 供应商行为准则

为保障供应链可持续发展，公司制定《供应商社会责任规范管理制度》《供应商管理程序》《冲突矿产控制管理程序》等制度，从多维度明确供应商合规要求，强化供应链全流程管理与约束：

健康安全方面，要求保障员工作业环境安全，防范职业病与工伤事故发生；

气候环境方面，推动供应商落实环保举措、减少环境影响，践行绿色生产模式；

材料与矿产管理方面，明确材料及矿产需来源合法，要求供应商签署《遵守不使用冲突矿产承诺声明书》，坚守合规底线；

商业道德方面，要求遵循诚信公平原则，杜绝商业欺诈等失信行为；

商业与信息安全方面，明确供应商需做好公司商业机密与信息保护，严防信息泄露；

采购管理方面，规范供应商内部采购流程，确保采购行为公正透明；

运营管理方面，要求供应商建立完善文件管理体系，积极配合公司检查审核，及时上报问题并落实纠正措施；

问题反馈方面，为供应商搭建问题报告渠道，提供相应补救机会，通过双向沟通协同推动供应链持续优化与共同发展。



4 健康、安全和环境保护政策

公司始终将健康、安全与环境保护工作视为核心要务，构建了全方位、多层次的安全管理体系，为企业的生产经营活动筑牢坚实的安全防线。为此，公司成立了健康安全委员会（以下简称“安委会”），并制定了《质量、环境、职业健康安全方针》等一系列纲领性管理文件，并以此为指引持续提升职业健康与安全管理水平，切实保障每一位员工的身心健康与生命安全。

2025 年，安全管理工作在企业的整体运营中占据着至关重要的地位。安全管理制度和标准作业程序作为保障企业安全生产、提升运营效率的重要工具，其有效性和适应性需要定期进行回顾总结。通过对全年安全管理制度和 SOP 的全面梳理与分析，能够及时发现存在的问题并加以改进，确保安全管理体系持续优化。



公司建立健全环境合规管理体系，制定《QEHS 环境目标与管理方案》《风险和机遇识别评价控制程序》等内部制度及程序，确保各项环境管理工作落地，为生态环境保护贡献力量。公司积极通过外部评价与审核认证促进内部管理体系的提升，截至 2025 年底，公司 ISO 14001:2015 环境管理体系认证覆盖率为 100%。

公司致力于构建全过程环境管理体系。在源头预防上，公司依托《重要环境因素一览表》等文件，定期识别评估水、大气、固废等环节的合规风险与机遇，并实施针对性管控。在应急准备上，公司已建立完善的突发环境事件应急预案，确保响应能力。在能力建设上，公司通过定期环境培训提升全员意识，报告期内，新增 6 名员工获得 ISO14001:2015 环境管理体系内审员资格，累计 102 人，进一步强化了环境管理的内生力量。



气候保护

在全球气候变化挑战日益严峻的背景下，公司始终将应对气候变化作为一项重点工作，积极响应国务院《2030 年前碳达峰行动方案》《中国应对气候变化的政策与行动》不断完善和优化气候变化相关管理，系统性梳理和呈现公司气候变化管理体系，提升自身应对气候变化的韧性与能力。



1 迈向低碳经济

构建低碳社会是公司践行可持续发展承诺的关键路径。我们将科技创新置于战略核心，聚焦产品研发创新，通过《新产品开发程序》《专利管理办法》等制度化建设，持续完善技术创新生态，丰富知识产权布局，强化核心技术竞争力。我们坚持以客户为中心，通过领先的产品、解决方案与服务，助力客户实现碳减排与能效提升；同时积极推行绿色运营，减少自身环境足迹。报告期内，公司凭借强劲的研发实力与优异的市场表现，跻身 2025 年“广东省制造业企业 500 强”和顺德区制造业百强第 29 位。



应对气候变化指标与目标

公司通过设定具体可量化的气候目标，系统推进气候变化适应与缓解工作：一方面积极实施减排转型计划，优化能源使用效率；另一方面紧密跟随国家低碳转型战略，确保行动与政策导向高度一致。

公司依据 DB44/T1994-2016《碳排放管理体系要求及使用指南》、ISO14064-1《温室气体 第一部分 组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》、ISO14064-3《温室气体 第三部分 温室气体声明审定与核查的规范及指南》标准编制了温室气体管理手册和程序文件，自 2024 年起设定二氧化碳范围 1+2 减排目标，并分解到各能源使用部门，定期监测指标达成情况，并组织利用新技术、新手段、新工具、新流程改善。

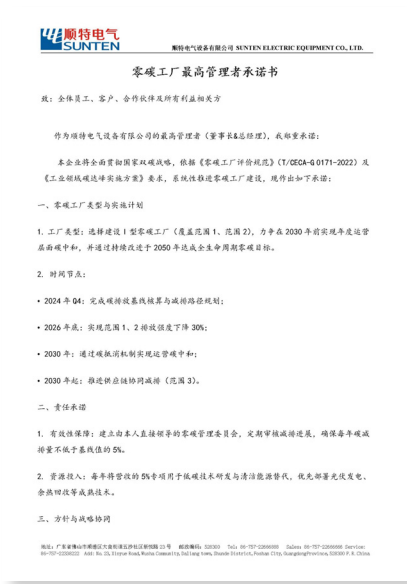
2025 年，公司在产品碳足迹认证方面取得突破性进展：非晶合金干式变压器、硅钢干式变压器各 6 个型号，以及 GCK 低压抽出式开关柜 6 个系列，均成功获得碳足迹标识认证，标志着产品全生命周期碳排放管理能力获得权威认可。



零碳工厂建设重点实施路径

零碳专题

公司已系统性构建应对气候变化治理体系。在战略引领层面，公司制定并发布《零碳工厂手册》《零碳工厂最高管理者承诺书》《零碳工厂中长期规划（2030-2050）》《温室气体排放信息管理制度》等制度及程序，明确顶层承诺与实施路径。在组织保障层面，公司成立由董事长及总经理直接负责的零碳管理委员会，定期审议减排进展。在资源支撑层面，特设“零碳专项资金”确保项目投入，并持续开展人才培养，系统提升团队的碳管理专业能力。



实施路径	核心措施
能源结构转型	●提升可再生能源渗透率，进一步使用如太阳能等清洁能源，减少化石燃料的使用
工艺能效提升	●淘汰落后产能设备，部署智能能效控制系统，重构生产流程以实现节能
低碳产品设计	●建立产品碳足迹核算模型（LCA），识别从原材料获取到产品报废全生命周期环节内的碳排放 ●优化产品设计，采用低碳原材料，减少材料使用
绿色供应链管理	●优选低碳供应商，建立碳绩效联合考核机制 ●通过智能路径规划降低运输历程，并通过使用新能源载具等方式减少温室气体排放
资源循环利用	●建立分级资源再生体系，包括但不限于工业废料回收、材料利用等，开发副产品工业共生网络
碳抵消策略	●对于不可避免的残余碳排放，通过购买符合标准的碳信用证书等方式进行抵消

推进零碳工厂建设

实现“2060 年全价值链碳中和”是一项涉及生产及运营的综合性、系统性工程，而零碳工厂的打造是核心环节。公司已打造一座符合 T/CECA-G0171—2022《零碳工厂评价规范》标准的零碳工厂，并在统筹能源结构、建筑能效、产品设计、生产流程、资源循环与碳管理六大维度持续建设，全方位加强自身运营与价值链脱碳力度。2025 年 10 月通过了中国质量认证中心 CQC 的零碳工厂评定，评定星级：I 型四星。



推进绿色工厂建设

顺特电气一直致力于将自身打造成绿色、环保、智能的中国干式变压器行业示范企业，依据《绿色工厂评价通则》（GB/T 36132-2025），同时需遵循《绿色工厂梯度培育及管理暂行办法》，公司建立了完善的管理机构、管理制度，并结合公司的能源管理和清洁生产管理，进一步提升了公司的绿色工厂管理水平。公司在用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化方面达到行业先进水平。2025 年 10 月经顺德区推荐、佛山市工业和信息化局专家评审和公示，公司被认定为佛山市绿色工厂。



产品创新专题

树脂绝缘超百万核电机组专用大电流干式变压器研究与产业化荣获广东省机械工程学会 / 广东省机械行业协会科技进步三等奖。

随着第三代、第四代核电技术逐步成熟并投入商业运行，核电机组单机容量持续提升，对配套励磁变压器的容量与可靠性提出了更高要求。针对这一技术需求，顺特电气设备有限公司成功研制 ZLSCB-19500/24

(3XZLDCB-6500/24/√3) 树脂绝缘干式变压，一款专为第三代先进压水堆核电机组励磁系统开发的创新型产品。

该变压器采用树脂绝缘技术路线，兼具无油无污染、局部放电量低、抗裂抗温变、机械强度高、抗突发短路能力强等核心性能优势，同时具备防潮性能优异、安装便捷、免调试、免维护等工程应用价值。产品研制成功获得行业专家及协会的高度认可，为核电领域提供了安全可靠的国产化解决方案。该项目同时获批 2025 年顺德区自筹经费类科技创新项目立项。



35kV 风电用变压器系列产品

项目攻克了多项关键技术：通过创新线圈结构设计，显著降低产品整体高度，适配机舱狭小空间；集成空 - 空冷、风 - 水冷、水冷等多种冷却模式，可依据工况优化温升控制；针对海上高腐蚀环境，采用特殊表面处理工艺，防腐能力通过 ISO12944-6C5-VH 等级验证；引入有限元分析与仿真手段，确保产品在振动等苛刻条件下稳定运行；



同时嵌入线圈温度、弧光保护等实时监测功能，推动产品向智能化升级。

66kV 电压等级核心技术突破

公司自主完成 66kV 干式变压器设计研究，系统掌握主绝缘、纵绝缘及外绝缘等核心参数设计准则；通过构建系统性试验方案，建立电场强度、电压、绝缘距离与局部放电量之间的定量关联曲线，为高压干变绝缘优化提供数据支撑。创新绕组线段排布结构，有效破解局部电场过高与雷电冲击耐受两大技术瓶颈，显著提升产品在严苛工况下的运行可靠性。进一步将 66kV 干式变压器与高压 / 中压开关柜、低压配电辅柜、空水冷却系统及集装箱外壳进行高度集成，打造智能化预装式变电站，为客户提供设计、制造、运维一体化解决方案，特别适配海上风电塔筒等空间受限场景。“66kV 海上风电塔筒型风水冷干式变压器研究”项目获批 2025 年顺德区自筹经费类科技创新项目立项。

产品荣誉专题

公司“加强型干式空心电抗器”、“智能化开关设备”和“66kV 电压等级及以下预装式变电站及变压器类产品”3 个品类产品获 2025 年广东省名优高新技术产品称号。



加强型干式空心电抗器，它在传统产品基础上通过电磁设计优化与结构工艺革新，成功攻克了包封环流过热、绝缘开裂等长期困扰行业的问题。



智能化开关设备集成了智能监测、远程控制与故障预警等功能，能实时“感知”设备运行状态，精准完成调控指令，让电力运维从“被动抢修”转向“主动防御”，大幅提升了系统的运维效率与智能化水平。

35kV 牵引变压器通过轨道交通装备 CURC 认证

CURC 产品认证是由国家认监委批准的针对城市轨道交通装备产品的认证体系，旨在提升产品质量安全水平。本次通过认证的 35kV 牵引变压器型号：ZQSCB-4000/35/2X1.18，覆盖容量范围从 1600kVA 至 4000kVA，满足 CJ/T 370-2011《城市轨道交通直流牵引供电系统技术条件》和 GB/T 35553-2017《城市轨道交通机电设备节能要求》的标准、技术要求。我司的 35kV 牵引变压器，集噪音低、节能环保、抗短路能力强、绝缘强度高以及防潮性能优越等核心优势于一身，是保障轨道交通供电系统稳定运行的“强大心脏”。此次权威认证历经严苛的工厂全面审查与产品检测。审查范围深度覆盖产品源头材料、关键零部件、核心生产与试验设备，以及产品检测。这不仅是对我司研发制造硬实力与质量保障能力的权威背书，而且有力证明了我司具备为轨道交通领域研发、制造高可靠优质电力设备的卓越能力。



2 气候变化带来的重大影响、风险和机遇

对气候变化的影响

积极影响体现在多方面：开发节能工艺，减少能源消耗与相关排放；携手供应商在上游价值链中践行可持续举措，如使用清洁能源、提升能效、采用回收材料，降低整体碳足迹；公司将通过经营绩效及碳管理信息披露，驱动及提升企业自主管理。客户和最终用户使用顺特电气产品，可提高能源效率，减少资源消耗与排放。

气候风险和机遇评估

公司高度重视运营全过程中的温室气体管控，通过主动减排与科学治理减轻环境负荷，为减缓全球气候变暖、推动绿色低碳发展贡献力量。

公司秉持“做受人尊重的国际一流企业”的愿景，将绿色低碳深度融入企业战略与运营。在气候风险管理方面，公司依据国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2），结合业务特点开展气候风险分析与评估，系统识别资产及运营相关的气候风险与机遇，并制定针对性应对措施。

2025 年，公司通过双重重要性评估（详见“可持续发展治理章节”利益相关方参与部分），确定了 8 个环境相关关键议题。基于评估结果，公司制定并实施相应的风险缓解与适应策略，确保各业务领域和部门能够有效应对或合理管控相关风险。

气候相关风险识别与应对措施

气候风险		具体描述	影响范围	财务影响	应对措施
实体风险	急性物理风险	可能受到台风、暴雨等自然灾害的直接或间接影响，使公司生产经营中断	短期	固定资产贬值	● 日常经营中通过属地气象网站密切关注气象预报和预警信息，及时了解自然灾害的动态和影响范围，实时监控做好预警工作 ● 提前检查生产设施、储备原材料及应急物资等，确保生产经营的稳固性和安全性，减少自然灾害对公司的日常生产经营造成影响，并定期开展灾备演练活动，确保员工的安全
	慢性物理风险	可能面临因气温上升、海平面上升等慢性气候灾害，对公司日常生产及经营造成影响	中期 长期	运营成本增加 营业收入下降	
转型风险	政策和法律风险	国内外对碳排放管控趋严，对公司温室气体排放管理提出了更高的要求；以及随着欧盟碳边境调节机制（CBAM）的生效，公司的碳成本可能进一步提升	短期 中期 长期	运营成本增加	● 及时了解和遵守相关监管法律法规，并根据法规要求规范各项业务的工作机制 ● 定期开展全公司的温室气体排放核查及产品碳足迹核算工作，以便及时响应相关要求
	市场风险	低碳及产品碳足迹管理政策的出台将影响市场的供需结构，客户倾向于购买低碳产品，相关减碳压力逐渐传导至公司	短期 中期 长期	营业收入下降	● 密切关注气候变化相关法律法规政策并遵守相关标准，积极开展可持续及绿色产品研发
	技术风险	受“双碳”政策推动，公司节能技改、节能降耗设备的引入等需求进一步上升，财务成本进一步增加	短期 中期 长期	运营成本增加	● 采用低碳技术及引进节能设备的可行性和必要性，积极研究、寻求生产及运营的低碳节能方案 ● 通过铺设光伏设备等举措，增加公司绿色能源的使用比例
	声誉风险	低碳经济、气候相关议题愈发受到大众关注，若公司无法在应对气候变化方面进行合理回应，将对公司声誉造成一定的风险	短期 中期 长期	营业收入减少	● 丰富信息的披露渠道和内容，计划通过对外公布可持续发展报告及温室气体核算报告等举措，披露公司减碳降耗进展

气候相关机遇识别与应对措施

气候机遇		具体描述	影响范围	财务影响	应对措施
资源效率机遇		生产和运营过程中提高能源、水资源、原材料等资源的使用效率，降低公司运营成本	短期 中期 长期	运营成本下降	● 积极采用绿色办公与绿色生产措施，并对员工加强资源与能源节约主题的宣贯工作 ● 积极引进节能设备、铺设光伏设备、对现有设备进行节能技术改造等举措，减少能源成本的支出
能源来源机遇		运营过程中增加绿色能源的使用比例，降低公司受传统能源价格波动影响	中期 长期	运营成本下降	
产品与服务机遇		在低碳经济转型背景下，客户在环保产品与服务方面的需求在不断增加，对公司业务是新的市场机遇	短期 中期 长期	营业收入增加	● 洞察市场需求，加大对创新型产品和技术研究、开发和采用 ● 通过逐步增加产品中再生材料的使用比例，为公司研发环保产品提供更多可能性
市场机遇		低碳经济背景下，公司在气候变化方面的良好表现愈发受到市场青睐，致力于提升产品质量、工艺创新，在降低风险的同时为公司带来稳定收入	短期 中期 长期	营业收入增加	
适应力		积极开展应对气候变化相关产业合作，或参与气候相关行业交流，有利于培养气候变化的适应能力	中期 长期	运营成本下降	● 通过积极加入行业协会，参与行业论坛展会等活动，与同行共享资源及最佳实践，促进技术创新和业务升级，更好地适应快速变化的市场环境

坚持绿色设计理念，赋能产品创新发展

始终坚守绿色设计核心理念，深耕以用户为中心的研发设计导向，深入挖掘多元化应用场景，精准匹配用户需求，提供兼具实用性与专业性的优质解决方案。持续聚焦电磁学、热学、机械学、声学、材料学等多学科深度研究，不断突破技术瓶颈，实现产品功能与性能的高效融合，推动产品向节能环保、绿色低碳、智能高效的方向迭代升级。

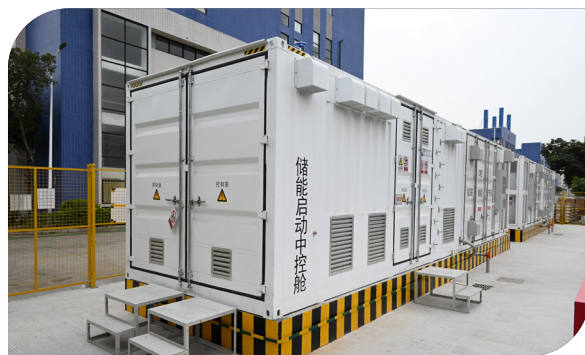
依托计算机辅助设计与仿真分析技术，提前开展方案优化与验证，有效提升设计效率、缩短研发周期，同时降低研发成本，实现研发效益与质量的双重提升。未来，公司研发将进一步聚焦材料可持续性与环保性，重点开展可降解树脂、高燃点植物油等环保材料的应用研究，从源头践行绿色发展理念。

推动产品向智能化、数字化深度转型，其中配电智能运维系统通过实时监测、故障预警、数据分析等核心功能，实现对配电设备的集中化、精细化监控，可及时排查电力故障、预判潜在风险，显著提升电力设备运行的可靠性与稳定性。同时，通过模块化设计与可定制化解决方案，增强市场适配能力，提升企业市场灵活性与核心竞争力。

高度重视设备全寿命周期的碳足迹管理，紧跟全球低碳环保发展潮流，将绿色理念贯穿产品设计、研发、生产、运维全流程。2025 年，公司绿色设计产品认证范围实现进一步拓展，认证品类由原先的单一干式变压器，延伸至干式电抗器、油浸式变压器、开关柜等多个产品类型，认证评价等级达到 AAAAA 级，彰显了公司在绿色设计领域的深厚实力与坚定决心。



高压直挂储能系统研发、储能柜建设



高压直挂式储能系统通过技术架构革新，实现从“被动跟网型储能设备”向“主动构网型电力资产”的跨越式升级；凭借“单机容量大、与电网电气距离近”的独特优势，具备强大的电网稳定支撑能力，是构建新型电力系统的关键装备，代表着大规模电化学储能的主流发展方向。在核心控制技术方面，创新性采用信道融合技术实现控制、电池、消防信息共信道传输，并构建融合信道与独立信道双架构互备冗余，显著提升系统安全性；同时突破亚微秒级同步控制技术，成功实现单套百兆

瓦级储能系统的精准协同控制。顺特电气自主掌握容错控制、自适应 SOC 均衡、高功率密度功率模块、液冷及能量管理等全套核心技术，产品安全可靠、性能优异，6kV~35kV 直挂式储能系统通过中国电力企业联合会权威鉴定，核心技术达国际领先水平，将有效破解风电、光伏等可再生能源的间歇性难题，提升电网安全稳定运行能力，为我国新型电力系统建设与“双碳”目标实现提供强劲技术支撑。

3 应对气候变化相关政策

公司采用多种政策和程序来管理其对气候变化的影响。包括顺特电气可持续发展政策、行为准则、供应商行为准则和健康、安全和环境保护政策。

能源管理要求

公司始终将能源管理视为可持续运营的关键部分，通过系统化管理不断提升能源利用效率，降低碳排放，减少环境影响。依据《能源及资源管理控制程序》，公司建立了涵盖能源消耗监测、目标设定、优化实施及持续改进等环节的完整能源管理体系，确保管理的科学性、系统性和高效性。

强化管理举措，深化能源管理体系

具体管理措施层面，公司始终将节能降耗目标置于战略高度，严格执行、层层落实。

用电与能源系统精细化管理

用电端，公司强化各部门设备运行调度，科学规划启停节奏，从源头杜绝无效能耗与资源浪费。全面推广节能照明系统、优化空调运行策略，并引入热风循环固化炉与智能化控制系统，通过技术升级实现电力消耗的精准控制。同时，加强燃油设备全生命周期管理，优化作业流程以减少非必要燃油消耗，并对天然气使用实施严密监控，严防泄漏与无效燃烧，保障能源利用效率。通过持续的设备更新与技术改造，不断提升整体能源利用效能。同时，公司依托自主研发、自主生产的分布式液冷储能柜，实现电力低谷的动态智能调控，有效降低企业用电成本。

全员参与与监督考核机制

公司积极倡导“全员节能、人人有责”的理念，通过合理化建议制度广泛征集节能优化方案，并对有效提案给予表彰奖励，以此激发员工的主人翁意识与创新活力，构建自上而下的节能文化。各部门建立能源消耗台账，由质量管理部进行常态化监测与数据分析，形成闭环监督。针对能耗指标未达标的环节，公司迅速组织跨部门专项研讨，深挖根因，制定并跟踪整改措施，持续迭代优化能源管理体系，拥有 ISO 50001 能源管理体系认证的营运场所比例 100%。



环境指标专项管理与闭环改善

2025 年，公司建立环境指标分析与改善闭环管理机制，系统性推进环境绩效提升。由质量管理部牵头，定期召开可持续发展环境指标专项会议，聚焦水、电、天然气、柴油、汽油、有色金属及固废、危废等关键资源与排放项。会议全面复盘目标达成情况，针对未达标项开展深度根因分析，并从新技术、新手段、新工具、新流程四个维度系统性制定改善方案。各责任部门明确分工与时间节点，严格执行“分析—决策—执行—跟踪”的管理闭环，确保每一项改善措施都能落地见效。

典型改善案例成效显著：

太赫兹干燥技术赋能车间降本：

箱变及油变车间成功引入太赫兹干燥工艺替代传统方式，经测算预计实现能耗降低 50%，从根本上实现了生产环节的绿色高效转型。

综合加工中心精细化管理显成效：

综合加工中心通过优化管道与检修热风循环系统，不仅显著降低了喷淋线电耗，更有效控制了天然气消耗。在产值保持持平的情况下，天然气用量同比减少 11,850 升，并节约用水 1,748 吨，实现了经济效益与环境效益的双赢。

绿色电力赋能高质量发展

2025 年，公司 1 至 6 号厂房楼顶光伏项目全面完工，标志着绿色能源利用取得重要突破。顺特电气一、二期光伏发电项目总建设容量达 6.5MWp，同步建成 1MWh 分布式储能系统，实现“光伏 + 储能”一体化高效运行，报告期内，企业可再生能源用电占比提升至 40.05%。通过高效光伏组件规模化铺设，项目实现多维效益，经济效益上显著降低电费开支、减少对公共电网依赖，光伏屋面结构还可有效保护厂房楼板、延长建筑使用寿命，环境效益上大幅减少碳排放，推动生产用能结构绿色低碳转型，社会效益上光伏发电时段与用电高峰高度匹配，余电并网能够有效缓解公共电网调峰压力、提升区域能源保障能力。未来，顺特电气将持续以绿色低碳为导向，将可持续发展深度融入企业战略，加大研发投入，以科技创新赋能绿色发展，助力国家“双碳”目标实现。



2025 年公司在可再生能源利用上成效显著，绿能消耗实现跨越式增长，汽油、柴油、天然气等传统化石能源消耗均较 2024 年有所降低，能源消耗总量得到有效管控、能源结构持续优化，充分体现了公司光伏发电等可再生能源项目落地及储能技术、新能源应用探索的积极成果，绿色低碳发展战略落地效果突出，传统能源依赖度进一步降低，为企业长期可持续经营筑牢了绿色能源基础。

指标	单位	2025	2024	2023
电力消耗	kWh	10,747,240	8,497,624	7,219,901
绿能消耗	kWh	4,304,200	3,361,040	1,082,240
汽油	L	34,940.7	37,736.04	37,890.48
柴油	L	26,215	26,736	18,080
天然气	m³	97,538	109,942	80,055
综合能源消耗量	吨标煤	1,518.40	1,265.55	1,058.10
清洁能源消耗量	吨标煤	650.21	1,191.33	239.58

注：公司于 2025 年采购 5,439 兆瓦时绿色电力证书，用于抵消 2024 年度外购普通市电导致的间接温室气体排放，因此 2024 年度公司 100% 消耗的电力均具有可再生能源属性；2025 年电力消耗增长主要源于智慧工厂产能扩张及员工工作环境改善。

气候变化管理

顺特电气深刻认识到气候变化对全球环境、经济与社会带来的深远影响，积极以科学管理与务实行动应对气候风险，全面推进可持续发展战略落地。

作为响应国家“双碳”目标的行业先行者，公司于 2023 年正式启动温室气体排放核查工作，为低碳转型夯实数据基础，提升碳管理专业化、规范化水平。

在碳管理体系建设上，公司严格遵循 ISO14064-1、ISO14064-3 国际标准，构建科学完善的碳管理体系，保障碳排放管理透明、规范。同时成立专职碳管理团队，统筹温室气体信息系统建设、数据量化分析与排放核查协调，管理范围覆盖范围 1 直接排放、范围 2 间接能源排放，贯穿生产设施、原材料消耗、运输及废弃物处理等全生命周期环节。

温室气体排放

指标	单位	2025	2024	2023
范围 1 温室气体排放	tCO2e	346.31	393.70	305.23
范围 2 温室气体排放	tCO2e	3,418.68	3,101.56	3,690.10
温室气体总排放量	tCO2e	3,764.98	3,495.26	3,995.33
每百万营收 温室气体排放总量	tCO2e/ 百万元	1.70	1.45	1.94

注：范围 2 外购电力排放上升 10.22%，主要受智慧工厂扩产产能提升及 2 号厂房工作环境改善加装空调等因素影响，用电需求显著增长，后续将通过严控空调规范使用、实行产能梯度爬坡模式，稳步降低人均能耗、压降用电消耗。

碳排放减排成果及未来展望

2025 年，公司积极践行绿色发展理念，通过广泛应用光伏发电与储能技术，推动碳排放持续降低。全年温室气体排放总量（范围 1+ 范围 2）为 3,764.98 吨二氧化碳当量，相较 2024 年增加 269.72 吨（+7.72%），相较 2023 年减少 230.35 吨（-5.77%）。同比 2024 年，范围 1 直接排放下降 12.04%，体现生产工艺优化成效。

未来，公司将持续完善碳管理体系，稳步降低碳排放强度，推动全价值链绿色转型。应对气候变化需要全社会协同共进，我们将积极参与行业气候治理合作，与利益相关方携手推动低碳经济高质量发展，为全球可持续发展目标贡献企业力量。

4 生物多样性保护

在顺特电气，生物多样性保护是可持续发展战略的重要组成部分，公司将其视为履行环境责任的内在要求与业务运营的基石。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《土壤污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》及国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等法律法规，系统开展生态环境风险因素识别与隐患排查，推动绿色制造与环保技术应用，全力以赴减少业务运营对生态环境的影响。

公司所有新建项目的环境影响评价报告均依据《环境影响评价技术导则生态影响》（HJ19-2022），纳入生物多样性评估维度，全面评价施工期及运行期对植物、动物及其他生态要素的影响。2025 年，公司各项新建项目无一位于自然保护区或生态敏感区域。公司恪守环保法规，持续优化园区绿化，积极参与和支持社区生态修复项目，助力生态系统改善；同时不断完善生物多样性管理措施，减少工业污染，确保业务发展与自然保护相协调。

公司致力于培育全员参与的文化，鼓励员工投身环保实践，通过环保培训与志愿活动增强员工保护意识，共同推动人与自然和谐共生的长远愿景。

五沙社区“绿美五沙，正‘植’有你”公益植树活动

作为电力设备领域的创新引领者，公司始终将绿色发展理念融入经营战略，积极履行社会责任。2025 年 3 月 16 日，公司工会捐赠 2000 元支持五沙社区“绿美五沙，正‘植’有你”公益植树活动，并与社区群众、小朋友共同栽种 145 棵紫花风铃木树苗及盆栽花苗，获颁荣誉牌匾以肯定企业对生态文明建设的贡献。

公司工会组织员工代表深度参与活动，在社区志愿者指导下与居民协作完成植树各环节，通过政企民多方联动及亲子共同参与模式，强化员工环保意识并将生态理念传递给下一代。未来，公司将持续完善志愿服务常态化机制，把社区生态共建纳入年度社会责任工作计划，以实际行动践行可持续发展承诺，助力构建绿色、和谐的社区生态环境。



致力于循环

1 循环经济

在顺特电气，资源保护不仅是对可持续发展的庄严承诺，更是嵌入价值创造模式的核心要素。公司推行贯穿全价值链的循环战略，将资源节约理念融入业务变革，从源头到终端全方位守护自然资源。

公司坚持“设计先行”原则，在产品开发阶段即可将重用性与可回收性纳入核心考量，通过寿命延长和现代化服务赋予产品持久生命力，减少因更新换代产生的资源浪费；同时积极携手客户、供应商及合作伙伴，将循环理念嵌入原材料选择至产品交付的全价值链，构建资源节约的协同生态。相关职能部门通过全生命周期评估，精准量化产品在原材料采购、生产加工、使用及废弃处理各阶段的环境影响，为科学决策提供可靠依据。

在内部运营中，公司系统推进循环经济实践，持续提升资源效率。在原材料环节，对硅钢片、铜等关键材料设定年度利用率目标并通过工艺改进持续提升；在生产环节，对金属、木质、纸质废料实施分类回收，对变压器油进行回收处理或重复使用，并积极应用 FR3 酯油等环保替代品；在包装运输环节，制定《包装物材料回收控制程序》，规范纸箱、吸塑等材料循环利用，针对远途运输采用可回收的木包装与钢结构底座，通过与客户签订协议确保其回收再利用。循环战略不仅是顺特电气的战略选择，更是根植于企业文化的责任与使命，公司将持续为守护生态环境贡献力量。

产品全生命周期管理：质量护航，卓越领航

顺特电气深知，产品质量是企业的生命线，更是赢得客户信赖的核心基石。公司严格遵循国家法律法规要求，结合自身发展特点，精心制定了 125 份涵盖产品质量管理的程序文件、管理制度及工作指示，其中包含 7 份激励政策，全面覆盖产品设计、制造、销售及售后全生命周期各环节，为质量管控筑牢制度根基。

在此基础上，公司主动拥抱行业先进标准，结合风电、汽车行业质量体系适用条款，持续更新完善自身质量管理体系。目前，公司已顺利通过 ISO9001 质量管理体系认证、3C 中国强制性产品认证、节能产品认证、国家认可实验室认证、船用/海上设施用产品认证等多项国内外权威认证，以过硬品质赢得了国内外市场的广泛认可与高度信赖。



研发

依据《新产品开发程序》，研发包括立项、设计、验证、试制及改进等环节，评估产品性能与技术参数达成情况，针对问题提出改进方案，优化设计，确保新产品质量和可靠性满足需求。

采购

依据《采购过程控制程序》等文件，对来料进行抽样检验和环保检测，确保符合生产及环保要求。

生产

依据《产品制造过程控制程序》《产品检验和试验程序》《不合格品控制程序》等文件进行制程检验，包括首件检验、自检、互检、巡检及关键项目专检，确保生产过程质量受控。

储存

依据《仓储管理程序》，严格管理成品的入库和发货流程，确保成品在库期间的质量稳定与安全。

对于运输到现场的变压器，在变压器安装使用说明书中提供储存及投运前指引，产品配有安全可靠的包装，能满足客户不同条件的存储要求。

运输

依据《产品包装发运管理程序》，规范包装和运输流程，确保货物在运输过程中的完整性和安全性。

售后

依据《售后服务程序》，高效处理产品投诉、服务需求及退货，及时响应客户反馈和需求。

寿命末期回收

在寿命末期对产品进行退役评估，提供合适的拆解回收方式进行环保处理。未来将持续研究变压器铁心、绕组导体、绝缘材料等主要材料的前沿回收技术，提高原材料的循环利用率，实现其安全、环保、高效回收。

水性漆的应用

顺特电气高度重视供应链环节的环境保护与职业健康安全管理，积极推动绿色制造理念向上下游延伸。目前，公司已在电磁线供应商中逐步推广水性漆的应用，水性漆电磁线已实现批量生产与应用，标志着公司在关键原材料环保替代方面取得实质性进展。

在此基础上，公司进一步开展水性厚浆型环氧漆在变压器夹件及铁心等结构件上的应用研究，相关样品已通过性能测试，验证了其在金属基材上的附着力和防腐效果。水性漆相较于传统油性漆，在满足严苛防腐性能要求的同时，可显著降低挥发性有机物的排放，改善作业环境，减少对操作人员健康的影响，具有明显的环保和社会效益。

该水性漆体系适用于 ISO 12944-2:2017 标准中规定的大气腐蚀等级 C3 和 C4 环境，能够有效应对室内外变压器设备在中等至高腐蚀性环境下的防锈需求。漆膜具备良好的厚涂施工性能，一次施工即可达到较高膜厚，且具备优异的耐盐雾性能和长期防锈能力，能够为变压器关键结构件提供持久可靠的防护。

目前，公司正计划将该水性漆体系逐步应用于实际产品中，开展小批量试用验证，为后续全面推广奠定基础。此举不仅体现了顺特电气在环保与健康安全方面的责任担当，也为推动行业绿色涂装技术的应用提供了有益探索。

可降解树脂开发及应用研究

项目通过研究树脂降解机理，结合我司树脂浇注工艺和设备特点，联合树脂厂家共同开发一款适用于我司的可降解纯树脂体系。目前可降解树脂体系原材料选型和固化物的配比已经形成，树脂样品已通过第三方权威机构的试验见证，试验证明可降解树脂体系的降解工艺有效，降解过程简单，降解条件温和，降解溶剂可循环使用。项目已取得阶段性成果。



产品工艺优化

1.

根据使用环境，进行基于服役环境的精准防护方案的差异化防腐设计。

2.

优化线圈高度控制方法，避免因尺寸超差导致的切割废料。

3. 运输底座优化：

传统变压器运输底座多为焊接结构，产品就位后需气割拆除，造成材料浪费和安全隐患。采取以下优化措施：

- 采用螺栓连接的可拆卸结构，底座与器身分离后返回工厂重复使用
- 标准化底座尺寸，适用于多种型号产品，提高周转率
- 高强度钢材减重设计，降低运输能耗

4. 产品包装优化：

材料替代可回收降解，减少包装材料种类，便于分类回收、绿色拆解、材料再生。

5. 客户产品翻新工艺：

变压器达到设计寿命后通常直接报废，客户采购全新设备替代。这一“开采 - 制造 - 废弃”的线性模式，每一次设备更新都意味着新一轮的资源开采和能源消耗。

而翻修制造能保留高价值核心部件，替换或修复损耗部件，使设备性能恢复甚至超越原水平。其最直接的环境贡献在于——避免了本应继续使用的资源被提前废弃。

2 废弃物管理

在顺特电气，绿色可持续发展理念深深扎根于企业文化，成为推动公司前行的坚定信念。公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规，制定《危险废物规范化管理办法》《废弃物管理控制程序》等内部制度，构建覆盖废弃物全生命周期的闭环管理体系，确保废弃物合理分类、妥善处理及合规处置，最大限度降低环境影响。2025 年，公司未出现因废弃物管理不合规受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

公司实施精细化分类管理，根据《国家危险废物名录》及废弃物特性，将废弃物分为危险废物和一般废物两大类。危

险废物包括废变压器油、废活性炭、含树脂 / 含油废抹布、表面处理污泥及危废油漆桶等，公司严格执行分类贮存、规范转移及无害化处置流程，定期核查存储场所，确保 100% 合规处置；一般废物包括废金属、废纸、废木材等，通过回收再利用和资源化处置，减少填埋量，提高资源回收效率。2024 年，公司优化废弃物处置流程，建立全流程追踪机制，完善台账管理，确保每一类废弃物流向清晰可追溯 同时设定关键绩效目标，包括降低单位产量 / 产值危险废物产生量（同比下降 5%），通过强化内部监测体系定期评估并动态调整管理策略。2025 年，公司进一步升级废气处理设备，新增二级活性炭等高效处理装置，显著提升废气治理能力，确保排放持续符合并优于法规要求。

未来，公司将进一步优化生产工艺，从源头减少废弃物产生；深化与环保机构合作，引入更高效的处理技术；加大员工环保培训力度，推动废弃物管理向精细化、智能化方向发展，确保绿色可持续运营目标的实现。

指标	单位	2025	2024	2023
危险废弃物产生量	吨	77.72	59.71	67
危险废弃物处置量	吨	77.72	59.71	67
危险废弃物处置率	%	100	100	100
无害废弃物排放总量	吨	2,695.79	2,628.32	1,984.25
一般工业固体废弃物产生量	吨	2,695.79	2,628.32	1,984.25
一般工业固体废弃物处置量	吨	2,695.79	2,628.32	1,984.25
一般工业固体废弃物回收量	吨	2,195	2,171.34	1,584.90
一般工业固体废弃物回收率	%	81.42	82.61	79.87

注：2025 年危废总量同比增加 18 吨，主要源于三方面因素：一是新增含水变压器油危废类别，叠加两年积压共计 14.49 吨；二是受空抗产品产量同比激增 58% 带动，不可回收的 220L 树脂铁桶增加 10.91 吨；三是电子废弃物进入 2-3 年报废周期，产生 1.35 吨。针对上述情况，拟采取油水分离技术处理含油废水、推动厂家改用可回用吨桶、建立电子废弃物年度分类处置机制等措施加以管控。

3 水资源管理

在顺特电气，水资源管理是企业可持续发展战略的重要一环。公司严格遵守《中华人民共和国水法》《节约用水条例》等法律法规，结合运营实际建立并执行完善的节水管理制度。当前，公司在办公及生产制造环节全部使用市政用水，取水环节无压力，并将水资源可持续管理纳入运营与环境管理的核心范畴。

在生产端，公司持续优化生产工艺，加强节水技术研究，通过改进生产流程、引入节水设备等措施，有效降低用水需求。在确保产量增长的同时，实现了用水强度不增、用水成本下降的目标。此外，公司建立了年度用水统计与评估机制，依据数据分析识别管理薄弱环节，及时优化节水措施，为持续改进提供决策支撑。同时，通过张贴节水标语、开展主题宣传等方式，提升员工节水意识，推动节约用水成为全员自觉行为。

(1) 用水事实与数据

报告期内，公司耗水量较上一年度有所增加，主要原因是新建的变压器智慧工厂和新办公楼投入使用。同时，公司持续加强废水处理与排放管理，确保废水达标排放。

指标	单位	2025	2024	2023
总取水量	吨	60,241	54,932	58,013
生产废水量	吨	2,315	2,268	1,482
总排水量	吨	30,448	27,921	28,574
总耗水量	吨	29,793	27,011	29,439

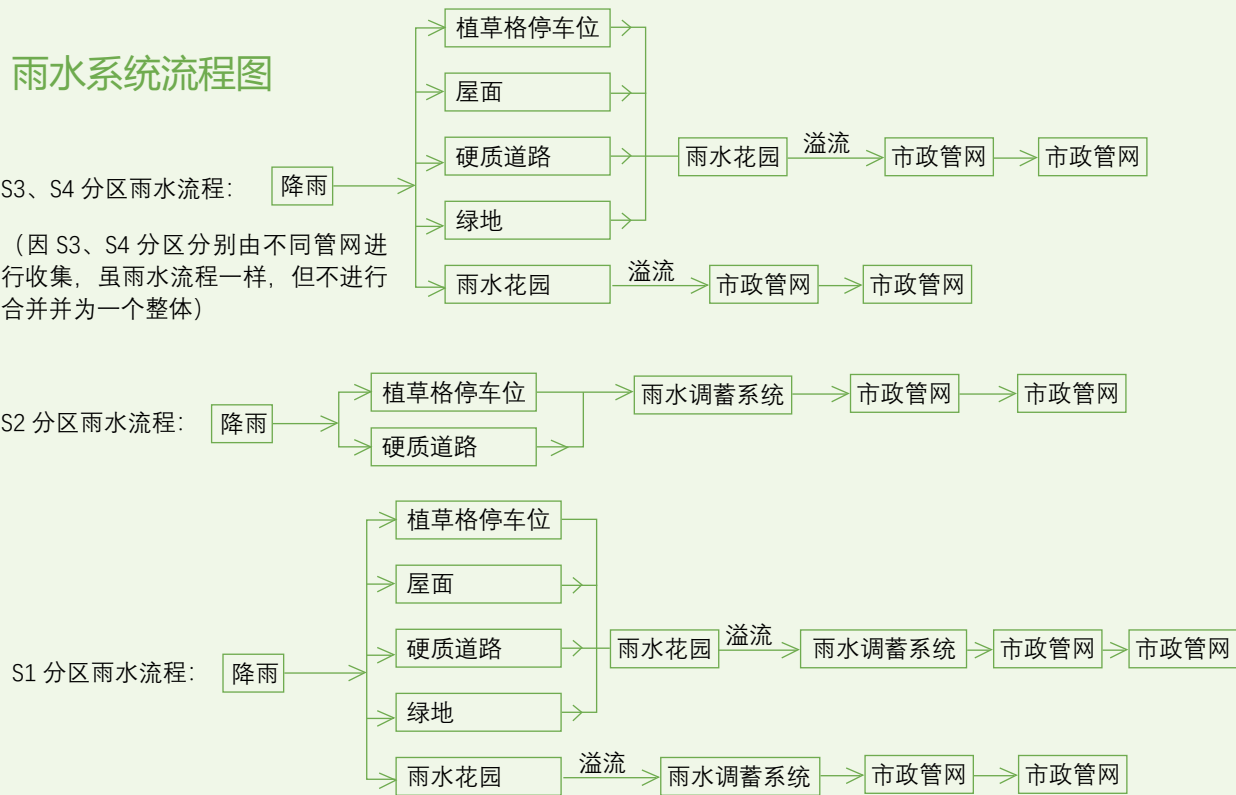
注：年总耗水量的计算基于现场层面的取水及排水信息。取水数据通常源于直接测量，而排水数据则多为估计值，因为发票等证据仅适用于特定子集的数据，例如工业废水处理的相关文件。此外，工业过程中还可能发生一定程度的蒸发排放，这部分水量无法直接测量，故在计算中一并考虑。2025 年耗水量同比 2024 年增加 10.3%，后续将通过优化用水管理、加强节水宣传，稳步释放人均能效，实现用水降耗提升水资源利用效率。

(2) 可持续水资源管理

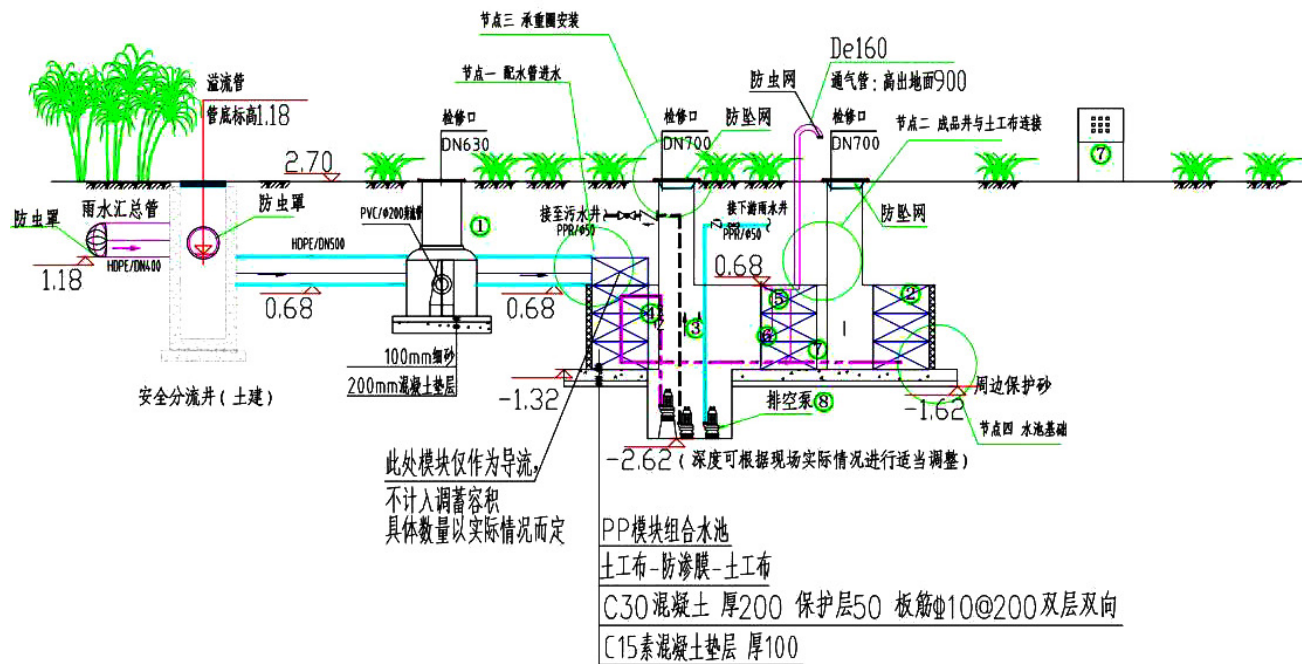
变压器智慧工厂建设项目结合新一代城市雨洪管理概念，规划建设“海绵城市”系统，减少城市涝灾与城市水环境污染等问题；还可以调节城市气候，降低“热岛效应”，改善居住环境。同时，从经济效益来看，避免了洪涝、干旱灾害发生时对公司造成的经济损失。

海绵城市规划建设 - 雨水系统流程

雨水系统流程图



顺特厂区雨水收集利用系统



控制污染

筑牢环境合规底线，守护绿色运营

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等环境法律法规及相关规定，通过定期识别与更新环境合规适用清单，将合规管理融入日常运营的每一个环节。2025 年，公司以“重大环境事件为零、重大环保处罚为零”的优异表现，交出了一份高质量的环境合规答卷，切实履行了企业的生态环境保护主体责任。

深化环境管理体系，驱动绿色运营

公司依据 ISO14001 环境管理体系标准，系统开展环境合规风险的识别与评估，全面捕捉绿色发展机遇。针对水、大气、固体废弃物等关键领域，我们实施了精准的过程管控，并通过动态更新的风险管理机制，将责任分工与管控措施深度嵌入日常运营流程，实现环境管理从“被动合规”向“主动赋能”的转变，确保各项工作的合规性与运营效率的双重提升。

持续优化大气污染防治，强化固体废弃物管理

公司持续优化挥发性有机物（VOCs）治理技术，在变压器智慧工厂新建项目建设和运行期间，按照国家环境保护法规落实各项污染控制措施，同时通过引入高效废气处理设施，确保大气污染物排放稳定符合最新发布的《大气污染物排放限值》要求，所产生的污染物能达标排放。另我们进一步完善了危险废物的贮存与转移全流程管控，严格执行合规转移联单制度，并与具备资质的第三方机构建立合作，实现了危险废物 100% 安全处置与合规利用，杜绝环境风险。

确立环境目标，引领绿色行动

公司制定并发布了《2025 年环境目标、指标与管理方案》，明确了年度环境管理的核心任务与工作方向。方案围绕能源资源消耗、废弃物处置、碳排放管控及清洁能源应用等关键领域设立了量化目标，通过强化污染监控与治理，确保各项环境绩效指标有效落地。

全生命周期评估，确保环保合规

公司积极推动生产环节的全生命周期环境评估，以确保所有业务活动的环保合规性。结合《重要环境因素一览表》，公司对运营中可能产生较大环境影响的环节进行了重点分析。例如，针对变压器油过滤废气和真空注油废气，公司采取了更加精细化的管理方式，减少了关键工序中潜在的环境排放隐患。

风险领域	潜在风险	控制措施
大气污染	VOCs 排放可能超标	优化 VOCs 处理技术，安装高效废气处理设备
固体废弃物管理	危险废弃物贮存与转移不合规	制定严格贮存和转移流程，与合规第三方合作处置
水资源管理	污水处理设施可能老化，排放不达标	定期维护污水处理设施，升级关键设备

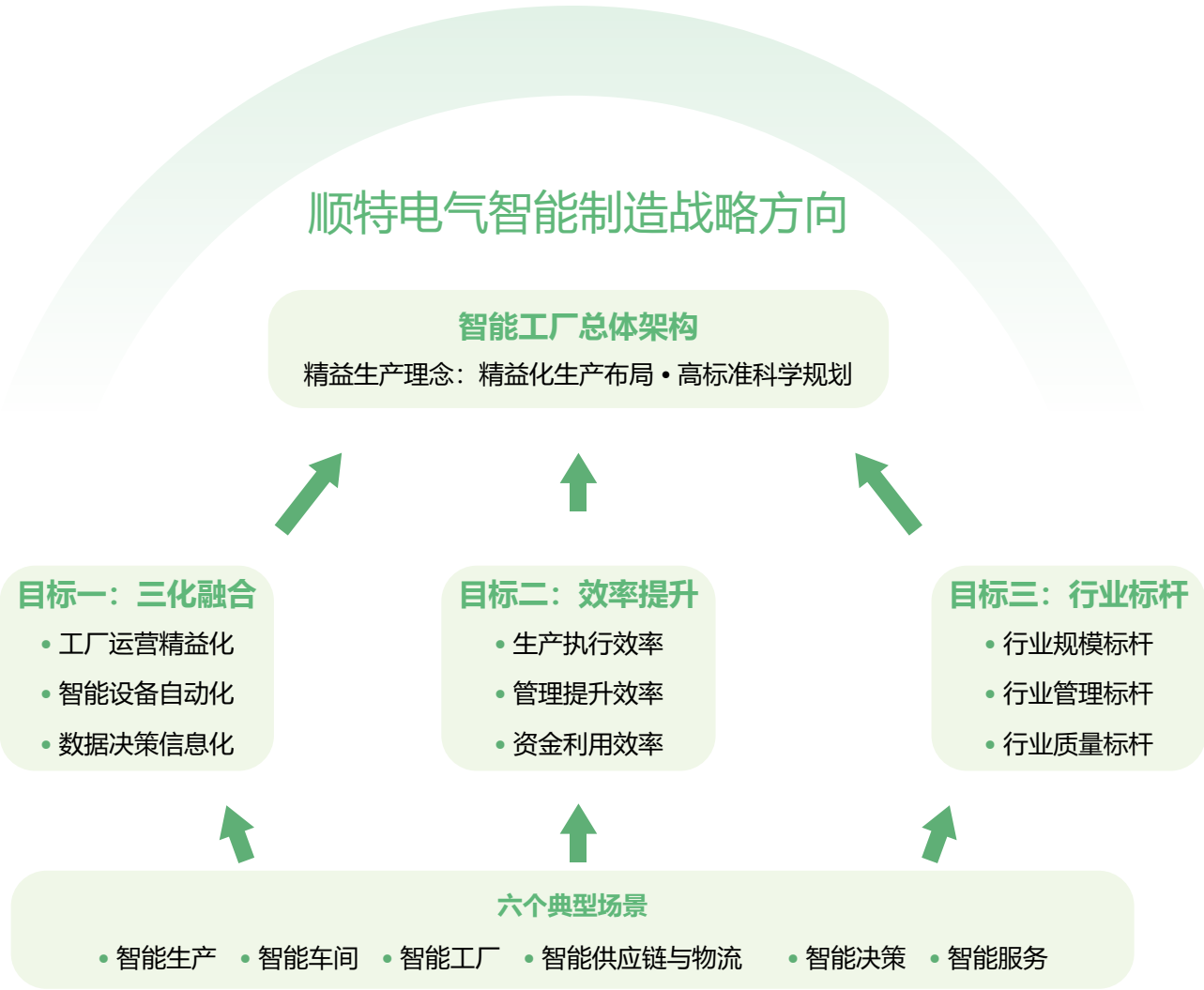
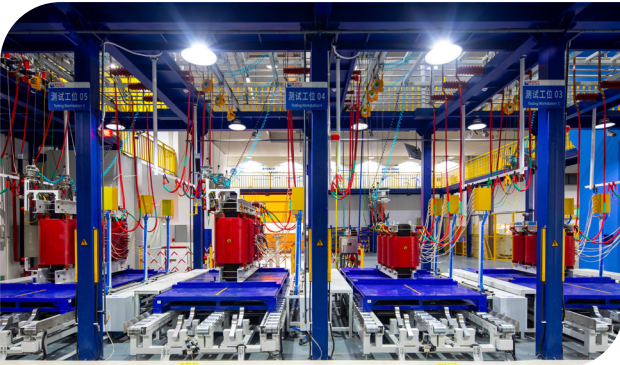
通过这一系列科学管理与创新实践，公司在 2025 年不仅显著优化了环境合规管理体系，也为未来的低碳转型奠定了坚实基础。公司将持续引入先进的环保技术，深化资源高效利用，为行业生态保护和企业可持续发展做出更大贡献。

数智赋能

智能制造

公司以智能制造为核心引擎，构建起融合研发设计、智能生产、全流程品质管控于一体的全链条创新体系，在电力装备领域积淀了深厚技术实力与卓越行业影响力。依托领先研发平台与成熟智能制造体系，公司聚焦干式变压器系列产品精研智造，凭借低损耗、高可靠性、环保节能的核心性能优势，筑牢行业标杆地位，持续塑造品牌高知名度与美誉度。

公司将以智能制造为战略主线，聚焦“三化融合、效率提升、行业标杆”三大核心目标，通过“智能产线、智能车间、智能工厂、智能供应链与物流、智能决策、智能服务”六大典型应用场景，全面推进数字化、智能化深度落地，实现从生产制造到运营管理、供应链协同、决策服务的全链条升级，致力打造行业领先的智能制造示范标杆。



公司以新一代信息技术与先进制造技术深度融合为主线，深入实施智能制造工程，新建大型现代化智慧工厂，着力提升企业整体的创新能力、供给能力、支撑能力和应用水平，打造动态优化、安全高效、绿色低碳的智能制造系统。智慧工厂的建设与运营充分体现公司对安全、质量、效率、交付的极致追求，实现工厂运营精益化、智能设备自动化、经营决策数据化的有机结合，在提升设备数控化水平、缩短产品研发周期、提升产品良率等方面成效显著。

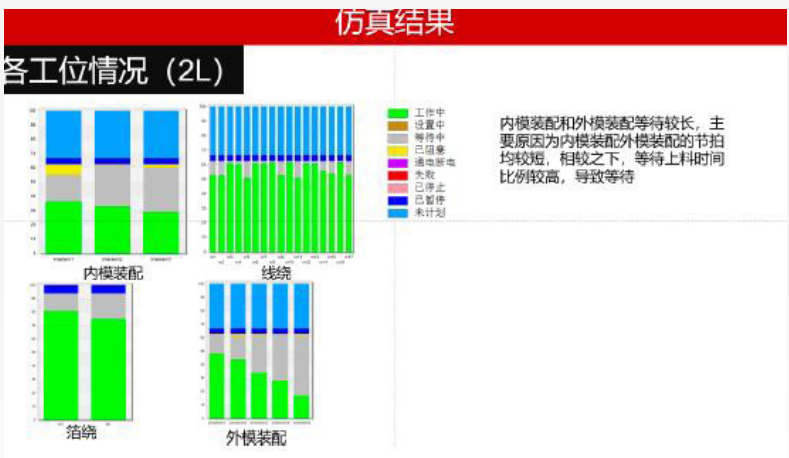
为系统落地智慧工厂建设目标、全面释放智能制造效能，公司将围绕建造规划、方案设计、生产运营三大核心阶段，精准制定并落地一系列专项举措，全方位保障智慧工厂高标准建设、高效率运行、高质量发展。

智能厂房建造

传统工厂在规划、设计与建设阶段，往往存在项目周期较长、布局优化难度大、物流路径规划不够精细等问题，对项目交付效率、后续生产运营效率及智能制造落地带来挑战。公司通过数字化建模与仿真技术的深度应用，实现厂房全生命周期的精细化规划与管控，在保障新厂房按期高质量建设与交付的同时，持续优化工艺流程与物流路径，提升生产运营效率与资源利用效率，为智能制造体系建设与可持续运营奠定坚实基础。

建筑信息模拟技术

公司搭建工厂数字化设计与交付平台，运用建筑信息模型（Building Information Modeling, BIM）构建厂房三维模型，直观呈现建筑结构与内部布局，同步完成设备及产线三维建模，精准模拟设备运行与产线协同衔接；依托工艺仿真、物流仿真技术全流程模拟生产运转及物料运输，提前排查优化潜在问题，通过过程模拟预判建设风险，并建立工厂规划决策知识库，为方案制定与科学决策提供数据支撑。该技术方案落地应用，有效缩短了新厂房建设周期、加快项目落地，实现了厂房布局与空间利用率的优化提升，同时科学规划物流路径，大幅降低运输时间与成本，全面提升了整体生产效率。



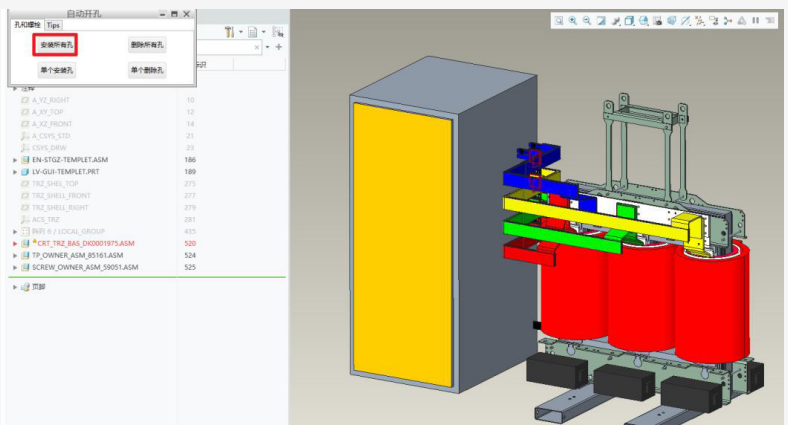
智能研发设计

公司深度应用三维数字化设计与多物理场仿真技术，构建覆盖电力装备全生命周期的智能化设计体系，推动研发模式向高效化、精准化与可持续化转型。通过标准化流程与自动化工具，显著提升设计效率与数据复用能力，降低设计失误与产品不良率；依托多物理场仿真分析，提前优化产品在机械、温度、电磁等关键场景的性能表现，保障产品安全可靠与能效水平。这一体系不仅助力研发资源高效配置，也为绿色产品创新、智能制造融合及可持续发展目标的实现提供核心支撑。

三维智慧设计平台

公司搭建三维智慧设计平台，以数字化技术重构电力装备设计流程。平台支持计算单数据直接输入或批量导入，实现图纸快速生成与参数灵活调整，同时嵌入标准化设计原则与信息补充模块，降低人为失误风险；每款产品出图时同步上传完整三维模型，为物料复用、设计复盘及后续优化提供数据底座。

该平台落地后，三维出图效率较传统二维设计提升 300%，设计失误导致的产品不良率降低 80%，有效降低经济损失。目前该平台已向多事业部推广，赋能跨业务线设计能力升级。



智能生产运营

公司围绕仓储管理、能源管控、车间运行三大核心环节，以数字化、智能化技术推动生产运营模式升级。通过构建智能立体仓库管理系统，替代传统人工仓储模式，提升入库作业效率，规范库存管理流程，降低运营成本。运用智能能源管控技术，对烘炉等高耗能设备实施精细化管理，提升能源利用效率，充分释放光伏发电等绿色能源应用价值，建立能耗、绿电产出及设备运行状态的统一监测与优化调度机制，持续降低单位产值综合能耗。实施数智精益管理策略，破解车间管理中经验依赖、标准执行不到位、过程缺乏数据支撑、绩效评价依据不足、改善难以形成闭环等问题。通过上述举措，公司系统性提升工厂运营效率，为生产运营的智能化、绿色化与可持续发展提供坚实支撑。

三维智慧设计平台

公司聚焦传统仓储管理痛点——出入库效率低、人工依赖度高等问题，通过智能化升级实现系统性解决。公司采用自动化立体仓库设备，通过系统与采购订单、生产工单自动对接，减少人工干预。针对库存成本高的痛点，公司依托最大最小库存管理、适时调整策略，优化库存结构，降低积压与损耗。针对空间利用率低的问题，公司通过 1,800 余个存储位的立体仓库设计，结合分类存储方案提升空间效率。针对管理不规范问题，集成先进先出、批次管理等策略，实现六大类物料全生命周期追溯。



智能能源管控

部署能耗采集设备和能源管控系统，通过能源看板实时监测总能耗、光伏发电量、高能耗设备开机及电耗等信息。对光伏发电系统、储能设备及电热烘炉等设备的数据采集，实现统一分析与调度。据统计，工厂单位产值综合能耗下降 22%，碳排放下降 41%。



数智精益管理

数智精益管理聚焦生产过程的浪费识别与流程优化，基于制造执行系统（Manufacturing Execution System, MES）采集的工序工时、设备综合效率、在制品库存等数据，运用数据分析工具定位等待、返工等精益改善点，同时通过优化生产排程、减少线边库存、提升设备有效作业时间等措施，降低生产过程中的资源浪费，提高人均效能与生产柔性。



05 社会篇：责任共生



以人为本 平等多元

（一）员工权益保障与沟通参与机制

在顺特电气，水资源管理是企业可持续发展战略的重要一环。公司严格遵守《中华人民共和国水法》《节约用水条例》等法律法规，结合运营实际建立并执行完善的节水管理制度。当前，公司在办公及生产制造环节全部使用市政用水，取水环节无压力，并将水资源可持续管理纳入运营与环境管理的核心范畴。

在生产端，公司持续优化生产工艺，加强节水技术研究，通过改进生产流程、引入节水设备等措施，有效降低用水需求。在确保产量增长的同时，实现了用水强度不增、用水成本下降的目标。此外，公司建立了年度用水统计与评估机制，依据数据分析识别管理薄弱环节，及时优化节水措施，为持续改进提供决策支撑。同时，通过张贴节水标语、开展主题宣传等方式，提升员工节水意识，推动节约用水成为全员自觉行为。

劳工权益与福祉保障

（1）劳工权益与福祉保障

公司严格遵守业务运营所在地的劳动法律法规，坚决反对强制劳动与童工，建立了完善的薪酬福利体系与职业健康安全管理体系。我们定期开展内部审查与管理评审，确保工时、薪酬、休假及社会保险等权益得到切实执行。同时，公司关注员工的职业生命周期发展，通过构建双通道职业发展路径，结合系统的培训体系，持续夯实人才梯队基础，助力员工实现个人价值。

（2）多元包容与公平机会

我们致力于打造公平透明的管理制度，杜绝任何形式的就业歧视。在招聘、晋升、薪酬核定等环节，坚持“同工同酬”与“机会均等”原则，关注女性员工及不同背景员工的职业发展，积极营造无歧视、受尊重的组织文化。

（3）民主沟通与员工参与

为保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，顺特电气建立了多元化、常态化的沟通参与机制：建立涵盖日常面谈、定期部门会议及年度员工满意度调查的多维沟通渠道。管理层保持开放对话，及时了解员工诉求，并将反馈结果作为优化管理决策的重要依据；依法设立工会组织，通过民主选举产生职工代表，定期召开职工代表大会，切实保障员工的合法权益。设置实体意见箱及电子匿名反馈平台，鼓励员工就运营优化、工作环境改善等议题提出建议。同时，建立完善的内部举报与申诉机制，确保任何违规行为都能得到及时调查与公正处理，维护风清气正的工作环境。

通过以上机制的有效运行，公司不断深化员工的归属感与凝聚力，激发组织创新活力，在推动企业可持续发展的同时，与员工共享发展成果，实现共赢。

员工参与决策过程

在顺特电气，水资源管理是企业可持续发展战略的重要一环。公司严格遵守《中华人民共和国水法》《节约用水条例》等法律法规，结合运营实际建立并执行完善的节水管理制度。当前，公司在办公及生产制造环节全部使用市政用水，取水环节无压力，并将水资源可持续管理纳入运营与环境管理的核心范畴。

在生产端，公司持续优化生产工艺，加强节水技术研究，通过改进生产流程、引入节水设备等措施，有效降低用水需求。在确保产量增长的同时，实现了用水强度不增、用水成本下降的目标。此外，公司建立了年度用水统计与评估机制，依据数据分析识别管理薄弱环节，及时优化节水措施，为持续改进提供决策支撑。同时，通过张贴节水标语、开展主题宣传等方式，提升员工节水意识，推动节约用水成为全员自觉行为。

员工满意度：在真实反馈中驱动管理进化

顺特电气坚信，真实的员工声音是组织持续进步的动力源泉。公司每年进行一次员工满意度调查，内容涵盖员工对公司的认可度、薪酬、工作要求、工作环境、自我价值、职业发展、内部沟通、企业文化等方面，力求听到最真实的一线反馈。

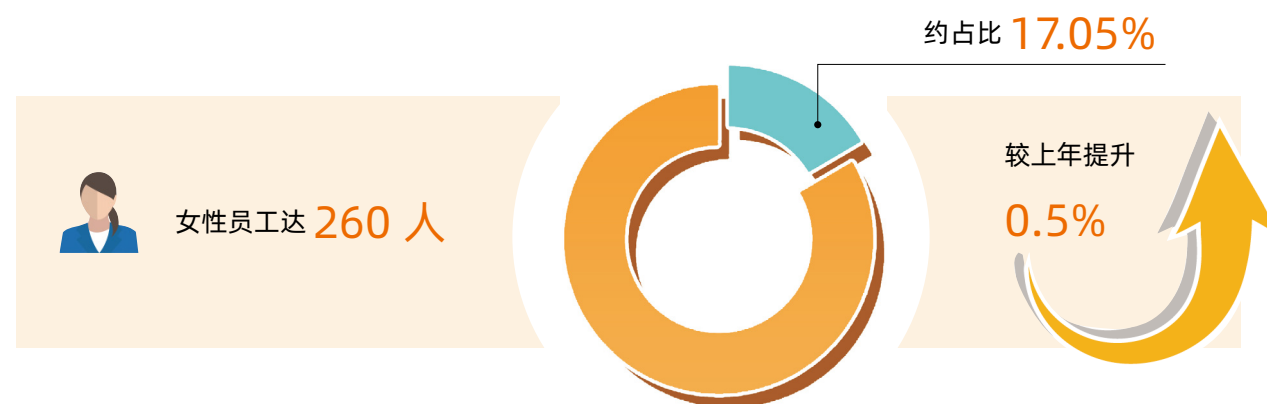
回顾近三年数据，员工总体满意度得分呈现阶段性波动：2023 年为 8.08 分，2024 年为 8.01 分，2025 年为 8.02 分。虽然在外部经营环境复杂多变及公司内部数字化转型深化的双重背景下，公司 2025 年员工总体满意度得分呈现温和回落，但从 2025 年员工满意度调查数据分析可得出，员工对岗位的工作要求较清晰，对公司认可度较高。

公司将通过员工满意度调查，识别管理短板，并形成“发现问题 - 分析原因 - 落实整改 - 跟踪反馈”的闭环机制。这种韧性管理，正是公司应对内外部挑战、保持组织活力的关键保障。

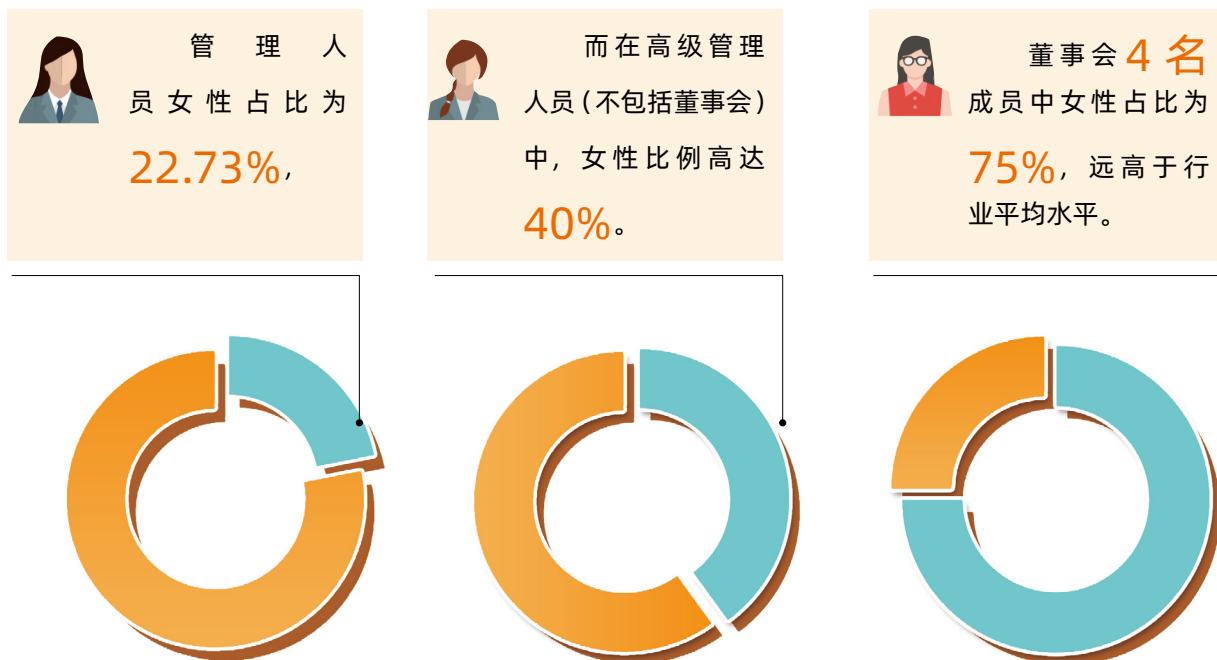
自有劳动力发展目标与成效

(1) 男女员工占比建设成效显著

2025 年，公司在推动男女员工占比方面取得了显著成果：



●管理层结构：



(2) 职业健康与安全管理体系持续优化

公司持续深化职业健康与安全管理体系建设，围绕“预防为主、闭环管理”的原则，不断优化管理机制与作业标准。通过强化全员安全培训、推行风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，以及完善应急预案与响应流程，有效提升了体系运行的针对性和有效性。报告期内，职业健康安全绩效稳步改善，员工安全意识和应急能力进一步增强，为公司的稳定运营提供了有力保障。

员工相关管理政策及落地实践

在 21 个重要性议题中，有 3 个与职业健康、员工福利和发展有关的议题。公司采用多种政策和程序来管理其对员工的影响。包括顺特电气可持续发展政策、行为准则、安全和环境保护政策，下文展示了部分政策落地实例。

员工福利关怀：

构筑全周期、有温度的暖心保障

顺特电气坚信，员工是企业最宝贵的财富。我们以员工需求为核心，打造了多元化、人性化的福利关怀体系，涵盖慰问帮扶、日常福利、文化活动、智慧环境多方面，让每一位员工都能感受到组织的温暖与支持。

精准帮扶：

为困难员工撑起“守护伞”

公司建立完善的困难员工帮扶机制，确保关怀精准触达最需要帮助的群体：2025 年开展了“金秋助学”；中秋困难职工慰问；3.8 节日困难女职工慰问；新春“送温暖”等多个访贫问苦活动，每次活动均对困难职工所提供的材料严格审核，2025 年，共计为 77 人次符合条件的特殊困难职工，发放慰问金共计 15.73 万元，切实缓解员工家庭经济压力；工会定期组织对患病住院、家庭突发变故的员工及家属的探访关怀，让帮扶不止于节日，更融入日常。

全周期福利：陪伴员工的每一个重要时刻

公司将福利融入员工的职业生命周期，让关怀贯穿始终：提供生日贺卡及贺金、传统节日福利、餐饮补贴等基础福利，让温暖体现在每一个细节；开通新能源班车线路并提供交通补贴，践行绿色出行理念的同时，解决员工通勤之忧；落实退休慰问与欢送仪式，致敬老员工的长期贡献，让职业终点同样充满仪式感与尊严。



活力组织：在丰富多彩的活动中凝聚人心

公司通过多元化的文体活动与兴趣社群，营造积极向上、富有活力的组织氛围。全年组织开展运动比赛、技能竞赛、健康活动及各类团建，如部门团建、五四表彰暨退团活动、“小小探索者”员工家庭开放日、中秋游园会等，覆盖员工及其家属，让关怀延伸至家庭；成立新媒体、篮球、瑜伽、羽毛球、摄影、自行车、足球等兴趣协会，并常态化开展对外交流，让员工在兴趣中找到归属；创办企业内刊《顺特人》，分享活动成果与企业动态，搭建员工展示自我、互动交流的专属平台。

家属开放日



顺特杯篮球赛



五四青年活动



龙舟竞渡比赛



五沙职工羽毛球与匹克球友谊赛



团建活动



中秋游园活动



新春拔河比赛





智慧环境： 从“体面劳动”迈向“舒适智造”

公司致力于打造舒适干净的公共环境、和谐明亮的办公环境、整洁有序的生产车间与智能高效的自动化车间，为员工提供良好的工作场景，保障工作体验。公司 2025 年上半年，对线圈车间实施了全面的围蔽升级改造工程，并新增配置工业空调，为一线生产员工营造了恒温、洁净、舒适的工作环境，这一改造正是公司“以人为本”理念在生产现场最直观的落地。另外，依托自动化与数字化技术的深度应用，公司变压器智慧工厂成功入选广东省“2025 年先进级智能工厂”。智能化的生产模式不仅显著提升了制造精度与效率，更通过减少人工高强度作业，从本质上改善了一线员工的职业安全与劳动强度。

顺特电气始终相信，员工的成长是企业发展的根基。我们坚持合规雇佣原则，构建合理的薪酬福利体系，搭建多样化的培训与晋升通道，同时以有温度的员工关怀为底色，努力营造平等、公平、和谐、和睦的工作环境，让每一位员工在实现个人价值的同时，共同成就企业可持续发展的梦想。



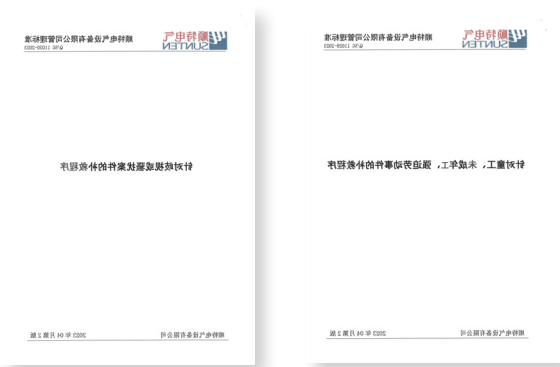
多元、平等与包容政策：构建公平和谐工作环境

顺特电气坚信，多元化的视角、平等的机遇和包容的文化是组织创新与可持续发展的重要基石。我们通过完善的制度保障、透明的管理实践和有温度的员工关怀，致力于打造一个让每一位员工都能被尊重、被看见、被赋能的工作场所。



制度先行：构筑权益保护的坚定屏障

公司建立了覆盖全员、全流程的多元化与反歧视制度体系。《人事管理制度》与《员工手册》明确规定了员工的基本权利与义务，并通过内部网络向全体员工公开，确保政策的可及性与透明度。针对职场歧视与骚扰行为，公司专门制定《针对歧视或骚扰案件的补救程序》，明确界定违规行为、设定严格的惩罚措施，并对涉嫌违法的行为建立“零容忍”的司法移送机制。这一制度闭环，确保了职场环境的公平与安全底线。



性别平等：从“机会均等”到“结果公平”

在招聘雇佣、薪酬核定、职务晋升等关键环节，公司以制度形式明令禁止对女性职工的任何形式限制或歧视，严格践行“同工同酬”原则。我们不仅关注女性员工的入职机会，更关注她们的职业成长通道，致力于实现从“机会均等”向“结果公平”的跨越。



女性赋能：绽放“她力量”，凝聚“家温度”



开展罗浮山三八妇女节团建活动，女职工们在团建中感受到了集体的温度；公司工会为女性职工购买女性特定保险，为女职工们的安康互助保驾护航。

人才发展战略：全方位机制助力员工成长

顺特电气进一步将人才发展视为组织可持续发展的核心引擎，公司坚持“人才是核心财富”的理念，构建全方位、多层次的人才发展机制，通过制度保障与多元化培训双轮驱动，打造学习型组织，实现员工与企业共同发展，2025 年接受过技能相关培训的员工比例 100%。

打造多元化培训体系，实现系统化赋能

公司持续优化完善人才培养体系与员工职业发展通道，通过系统性人才赋能、多元化培育实践及规范化管理推进，全面提升员工岗位专业能力与综合素养，为战略目标推进及组织效能提升提供了坚实的人才支撑。公司 2025 年累计开展培训 5,384 人次，实现员工 100% 全覆盖，累计培训总时长约 5.6 万小时，员工年度平均参训时长约 37 小时。

人才分层培育：

新员工入职培训、销售新人育成体系、应届毕业生通用培训、新任管理人员管理技能提升课程等覆盖从新人到骨干、从业务到管理的全职业阶段，实现精准赋能。



专业能力深化：

聚焦核心专业领域能力提升，2025 年开展 26 场研发创新培训，1,426 人参训，深化员工专业领域认知，提升生产制造检验、风险防控及客户审核应对能力。



知识分享赋能：

推进内训师队伍建设，实施一线技能培训认证，实现技能等级与职业发展通道有效衔接。组织内部讲师为战略客户提供专业知识培训，开展海外客户到司培训，2025 年公司为 6 家客户约 60 人次提供培训，通过知识梳理与实战讲授，促进内部讲师专业深化与授课能力提升。



引入专业咨询机构，赋能企业与人才发展

为系统性地识别人才优势、优化人才配置、夯实组织梯队，公司于 2025 年联合第三方管理咨询机构，全面开展人才盘点项目。项目覆盖关键岗位及后备人才，通过标准化评估工具与多维校准机制，系统梳理现有人才结构，识别高潜人才与核心骨干，明确能力短板与培养方向，形成分层分类的人才档案库。此次人才盘点项目，为公司未来的组织能力建设与人才战略升级提供了科学依据与坚实支撑。



《AI 超级工作法：效率指数级提升》引入内训顺利开展



顺特人才发展院成功举办两期 AI 工具应用内训，特邀人工智能专业培训讲师围绕 DeepSeek 等工具开展六大模块教学，超 120 人次参与，97.09% 学员认为对工作有帮助。基于良好反馈，建议后续按岗位定制课程、扩大培训规模并提供企业级 AI 工具支持，持续助力员工数字化能力提升。

诚信合规与人权保障：以制度坚守发展底线

在积极推动人才成长的同时，顺特电气始终将诚信合规与人权保障作为企业运营的底线要求。我们通过体系建设与制度执行，确保每一位员工的合法权益得到切实尊重与保护。



诚信合规与反腐败体系：

公司坚持诚信合规经营理念，加强合规管理与反腐败体系建设，强化员工反腐倡廉意识与职业道德素养，报告期内关键岗位和管理人员反腐败培训参与率 100%。

严格遵循人权保障：

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》及运营所在地法律法规，以 SA8000:2014 社会责任管理体系为框架，将人权保障要求融入日常管理。公司制定人权政策承诺，如制定《员工手册》《针对童工、未成年工、强迫劳动事件的补救程序》《针对歧视或骚扰案件的补救程序》等文件，全面覆盖员工劳动权利及人权影响补救措施，并对所有工作场所定期开展人权影响评估，确保保障举措落地到每一个工作场景，人权影响评估覆盖率 100%。

职业健康与安全管理长效机制：筑牢员工安全防线

顺特电气致力于构建全方位、标准化的职业健康与安全管理。我们坚持“预防为主、防治结合”的方针，通过强化制度根基、深化源头预防、完善应急机制、落实全员培训，构建起全链条的安全防线，2025 年公司安全管理室、安全管理小组全年组织了 12 次公司级的安全生产检查，另组织开展节假日前的安全大检查、日常巡回安全检查等各类检查，全年共发现安全隐患 311 项，整改回复率、完成率均为 100%。目前，公司 ISO 45001 体系覆盖率达 100%，以制度化、科学化的管理手段，切实筑牢员工健康与生产安全的坚实屏障，进行员工健康与安全风险评估的营运场所比例 100%。

职业健康管理体系有效运行

2025 年 8 月，公司进行了特种工种年度在岗职业健康体检，在岗体检人数 451 人，本次职业健康体检中未发现职业禁忌证人员。2025 年 9 月，公司健康与安全管理体系统利通过必维认证集团监督审核，并获颁新版 ISO 45001:2018 体系证书，标志着 EHS 管理体系持续有效运行。



夯实安全基石，赋能管理升级

我们高度重视管理人员安全生产技能的提升，构建了以“专业人才培育、岗位精准匹配、管理层 EHS 领导力跃升”为核心的职业健康安全培训体系。该体系通过线上线下相结合的专业课程、外部标杆参观等多元化项目，重点聚焦主要负责人与安全管理人员的关键能力建设，旨在全方位普及 EHS 理念，打造高素质的安全管理梯队。



深化安全认知，筑牢思想防线

实践充分证明，精准把握安全生产的核心实质、全面强化全员安全意识，是夯实安全管理根基的关键所在，而系统化的教育培训则是实现这一目标的必由之路。2025 年，我们将持之以恒地深化安全培训工作，通过常态化、多维度的教育赋能，确保安全理念内化于心、外化于行，为企业高质量发展提供坚实的安全保障。



强化应急能力，筑牢自防防线

公司常态化开展健康与消防安全专题培训及演练活动，构建“理论普及 + 实操实训”的双轨教育模式。内容深度涵盖风险辨识、隐患排查（自查自纠）及紧急避险技能（自防自救），2025 年公司进行了 15 项应急预案演练，另还组织公司义务消防队及安全管理小组成员开展灭火技能比赛。旨在通过系统化赋能，将安全意识内化为员工的自觉行动，全面提升全员应急处置实战能力，确保公司健康安全与消防管理体系扎实可靠、运行高效。



薪酬福利体系优化：以人为本提升价值获得感

顺特电气秉持“以人为本”的管理理念，通过构建具有市场竞争力的薪酬结构、打造覆盖全场景的立体化福利方案，让员工在物质回报与精神关怀的双重滋养中，实现个人价值与企业发展的同频共振。

构建竞争力薪酬结构：

公司制定《公司员工工作条件（含考勤与请假及薪酬）管理制度》，严格践行按劳分配、同工同酬的公平原则；建立“岗位绩效工资 + 专项补贴”的复合型薪酬结构，将基础保障的稳定性与成长激励的灵活性相结合；将个人贡献与团队目标、公司效益深度绑定，让员工在为企业创造价值的同时，清晰看到自身成长的“变现路径”。

打造立体化福利方案：

在依法足额缴纳“五险一金”、落实法定假期等基础福利之上，公司持续拓展福利的广度与深度，构建覆盖员工全职业周期、全生活场景的“福利生态圈”：春节、中秋等传统节日发放礼金和礼品，让仪式感贯穿全年；设立员工结婚贺金、子女诞辰贺金、生日暖心礼遇，让员工见证并祝福员工的人生大事；将培训视为最高级的福利，为员工提供内外部培训资源及考证补贴，助力职业进阶；定期组织健康体检、增设补充商业保险，为员工筑牢健康防线。



营造有温度的企业文化：

通过福利举措的落地，打造“家文化”氛围，让员工在物质上有获得感、在精神上有归属感、在发展上有期待感，真正激发组织的内生动力，共同驶向可持续发展的远方。



事实数据与权益保障

员工统计

指标	单位	2025	2024	2023
员工总数	人	1,525	1,444	1,317
女性员工总数	人	260	239	208
女性员工占比	%	17.05	16.55	15.79
女性管理人员占比	%	22.73	21.88	20
员工流失率	%	5.9	5	5.4
新进员工雇佣率	%	11.28	13.57	12.30
少数民族员工	人	72	60	51
少数民族员工占比	%	4.72	4.16	3.87
残疾员工	人	13	11	12
有权享受育儿假的员工	人	1,525	1,444	1,317
实际使用育儿假的员工	人	31	22	20
休育儿假员工的返岗率	%	100	100	100
休育儿假员工的留任率	%	96.77	100	100

平等雇佣与权益保障体系

顺特电气将员工权益保障视为企业可持续发展的基石。公司严格遵守业务运营所在地法律法规，以 SA8000 社会责任管理体系为框架，构建了覆盖雇佣全流程的权益保障机制，确保每一位员工都能在公平、尊严、安全的环境中工作，拥有劳工与人权认证的营运场所比例 100%。

公司建立完善的社会责任管理文件体系，包括《人事管理制度》《员工手册》《禁止使用童工和非强迫劳动管理规定》《针对童工、未成年工、强迫劳动事件的补救程序》《针对歧视或骚扰案件的补救程序》等，明确员工权利与义务，确保各项工作有章可循、规范高效。2025 年，公司持续巩固 SA8000:2014 社会责任管理体系，定期召开社会绩效小组（SPT）评审会议，围绕劳工权益、强迫劳动、健康与安全、结社自由及集体谈判权、惩戒性措施、歧视、工作时间、工资报酬和管理体系等九大核心要素，构建了“制度约束—过程监控—绩效评审—持续改进”的闭环管理机制，确保每一位员工都能在公平、尊严、安全的环境中工作。

童工	强迫劳动	健康与安全	结社自由与集体谈判权	惩戒性措施
严禁任何形式的童工雇佣。2025 年实际招聘员工最小年龄为 18 岁，全年 0 起童工事件。若发生误招，将立即启动补救程序，遣散并护送回原居住地，承担相关费用，并为符合条件的童工提供教育资助。	严禁任何形式的强迫劳动，禁止扣押身份证件、限制人身自由及体罚或暴力行为。2025 年全年 0 起强迫劳动事件，0 起扣押证件事件。	健康安全 日常检查 100% 有效实施，定期开展危害因素识别与评价，并制定落实控制措施。2025 年损工事故率和医疗事故率均控制在目标范围内。	尊重员工依法组建和加入工会的权利。公司工会与 SPT 小组切实履行权益保障职能，按季度召开员工代表会议，广泛收集员工诉求并形成闭环管理。	严禁任何形式的体罚、精神或肉体胁迫、言语侮辱等行为。针对员工违规行为，公司采用记过、警告等方式进行教育处理，杜绝侮辱性惩戒。

歧视	工作时间	工资报酬	管理体系
尊重所有在职及求职人员，在聘用、解雇、晋升、培训等环节严格杜绝任何基于种族、性别、宗教、年龄、社会出身及其他因素的歧视。2025 年工作中歧视事件发生 0 起。	实施周 40 小时工作制，确保工作时间满足 SA8000:2014 标准及国家劳动法要求，法定假日按规定放假。相关规定已广泛沟通，确保全员知悉。针对 2025 年客户审核提出的个别员工加班工时超标问题，公司已建立月度跟踪整改机制，确保持续合规。	实行计时工资制，全员薪资均满足 2025 年佛山市最低工资标准，并额外发放生活补贴、绩效奖金等。全员依法参保，社保及工伤保险覆盖率 100%，全年 0 起非法扣款及薪资拖欠事件。	公司 SA8000 社会责任管理体系持续满足国际标准要求，2025 年 9 月顺利通过第二次监督审核，体系运行有效性获第三方权威确认。

价值链中的社会保护

负责任供应链

公司采用多种政策和程序来管理其对供应商的影响，包括顺特电气可持续发展政策、行为准则、供应商行为准则和健康、安全和环境保护政策。

可持续采购

公司始终坚守责任采购理念，以构建可持续、负责任的供应链合作关系为核心目标，将可持续发展要求贯穿采购全流程，推动供应链上下游协同绿色发展。

为规范供应链管理，公司依托《供应商管理程序》等核心制度，建立起标准化、规范化的供应商管理体系。在供应商准入环节，严格设定准入标准，对供应商开展全面的资质审核、综合考核评估，确保其具备稳定的供货能力、过硬的质量管理水平，从源头保障供应链的可靠性。

同时，公司深化与供应商的协同治理，与合作供应商签署社会责任、廉洁采购及不使用冲突矿产等相关协议，引导并推动供应商建立健全相应的管控体系，共同坚守合规底线、践行社会责任。在供应商全生命周期管理方面，公司定期对供应商绩效进行全面评价，将开发准入、选择、评价及绩效考核有机结合，实行分级分类管理，持续优化供应商结构，保障供应链的可持续性与合规性。

此外，公司积极探索前沿环保技术与科学管理方法，在采购及供应链环节全面推行节能减排举措，重点强调资源循环利用与废弃物资源化利用，着力打造绿色供应链。目前，公司绿色供应链建设成效显著，已通过绿色供应链管理体系认证。同时，主动配合客户供应链 ESG 及溯源审核工作，针对审核中发现的问题及时完成整改，持续完善体系管理，提升供应链可持续发展水平。



供应链管理

根据原材料质量、环境和安全风险影响程度，公司将原材料分为 A、B、C、D 四级，并建立持续完善的供应
商管理体系，对供应商准入、日常监督管理等方面进行规范管理。

指标	- 所有供应商都需经过资格评审审查后，方可被公司纳入成为合格供应商 - 供应商资格评审包括样品评估、新物料试用、现场评审等环节 - 针对新进供应商设立培育小组与培育计划，帮助供应商完成质量交付目标、管理流程建立与优化等工作
开发与准入	- 每年至少一次更新合格供应商名录，两年及以上未采购的供应商取消合格供应商资格 - 因质量等问题被评审为暂停采购的供应商，需重新通过样品评估与试用后，方可恢复 供应商采购资格
考核与审查	- 设立季度考评与年度考评，年度考评除了关注服务质量、交货准时性等问题外，关注 劳工人权、环境保护、商业道德等内容 - 每年度制定供应商现场考察计划，对重点控制物料及上一年度问题较多的供应商进行 现场考察

供应链安全是公司稳定生产的基础条件，公司识别到潜在的供应中断风险和供应商合规风险，为此积极拓展
备用供应商、严格执行对供应商的资质和财务状况审查，有效提升供应链韧性。

绿色供应链

公司持续推进本地化采购，将其作为支持区域经济与优化供应链的重要路
径。通过优先与广东省内供应商合作，公司有效缩短物流半径，在降低运输能
耗与温室气体排放的同时，实现供应链效率与环境绩效的双重提升。2025 年，
公司广东省内主要供应商数量占比达 33.3%。

公司致力于构建兼具责任担当与绿色韧性的供应链体系。在供应商管理中，
公司将 EcoVadis 评级与 SA8000 社会责任标准全面纳入资格审查框架，对重要物料供应商实施现场考察以确保其
持续满足要求；同时，要求所有采购原材料均须随附出厂检验报告，确保从源头到终端的全程可追溯。

公司供应商签署社会责任、廉洁采购等协议，共同维护公平透明的合作环境，并优先安排小微企业的到期货款，
以切实行动支持产业链伙伴的稳健发展。2025 年，公司主要原材料供应商 30 家，100% 签署社会责任、廉洁采购协议。



公司冲突矿产政策

作为享誉全球的输配电设备供应商，顺特电气一直坚持把遵循社会责任、人伦道德以及合法经营作为我们的
目标，以促进产业及公司的良性发展。

“冲突矿产”是指锡、钽、钨、金等原产于刚果民主共和国及其毗邻国家的所产的矿物，目前这些地区的大部分
采矿活动与冲突的武装组织有关，且这些矿物的销售可能为造成这些国家持续的武装冲突的武装力量（组织）提
供了财力支持，导致该地区长期不稳定。公司严格遵守国际组织及行业关于冲突矿产的管制规定，坚决不接受、
不使用来自刚果民主共和国及其邻近地区的冲突矿产，对外发布《不使用冲突矿产宣告》，并将同等要求纳入供
应链管理，确保所有供应商书面回签《不使用冲突矿产承诺书》，从源头杜绝冲突矿产的采购与使用，切实履行
全球公民责任。

进一步的承诺

顺特电气作为联合国全球契约组织（UNGC）的参与企业，公司支持 UNGC 在人权、
劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，承诺将其贯彻到公司的战略运营及文化中，
积极参与伙伴关系建设，以推进更广泛的发展目标实现。



提出关切的渠道

顺特电气面向内外部利益相关者建立了开放的举报投诉机制，旨在受理并解决违反公司行为准则（含供应商
准则）、内部政策、适用法律及人权事项的行为；一旦查实违规，公司将依据法律与合同采取补救及追责措施，
具体流程遵循《环境与社会责任的投诉举报及处理管理程序》，所有报告均可通过官网披露的监督邮箱提交，
并由专门调查小组进行严谨审查、系统化调查及全程跟踪，确保每起案件得到妥善闭环处理。

社区关系与公益慈善

影响和机遇

实质性议题及其与战略和商业模式的互动

顺特电气的活动对周边社区产生着重要影响。这些社区涵盖了在附近生活或工作的、直接受我们运营影响的居民，以及那些通过复杂的价值链与我们产生联系、间接受到影响的相关群体。然而，我们必须正视一些潜在的挑战，比如环境污染问题以及运营或运输过程中可能带来的滋扰，这些问题都可能对社区产生潜在的负面影响。

与此同时，顺特电气更致力于创造在地经济价值，为社区带来积极改变。我们坚信，与合作伙伴及利益相关方建立紧密协同的伙伴关系，将为上下游价值链注入持续动能，实现互利共赢。

社区相关政策和行动

公司采用多种政策和程序来管理其对受影响社区的影响。包括顺特电气可持续发展政策、行为准则、供应商行为准则和健康、安全和环境保护政策，在此基础上，我们以“兴村助社，绿筑未来”为核心理念，通过多维度的具体行动，切实履行企业社会责任，将社会责任深度融入企业发展基因，积极投身乡村振兴与社区共建。

乡村振兴：贵州剑河县结对帮扶

2025 年 11 月，公司领导赴贵州省黔东南剑河县革东镇辣子村开展结对帮扶工作，向当地村（社）捐赠 30,000 元，用于支持乡村振兴和社区建设。



响应公益发展基金号召

公司积极响应青云计划文化发展基金号召，以暖心捐赠助力文化活动；董事长刘燕女士作为企业家代表受邀在大良钟楼鸣钟祈福仪式中率先敲响新年钟声，以行动书写企业使命，展现企业家担当。



助力顺德人才高地建设



2025 年 9 月，为助力顺德打造人才集聚新高地，赋能社会经济高质量发展，向新设立的“顺德区凤凰英才发展专项基金”捐赠 1 万元，被授予“金梧桐”单位。

支持五沙社区敬老公益活动



2025 年，公司赞助支持五沙社区第十三届重阳敬老活动举办，为社区长者提供帮助和关怀，获得牌匾致谢。

助力五沙小学读书节活动



2025 年 5 月，公司工会向五沙小学捐款 15,000 元，专项用于金沙子图书室的建设，改善学生阅读条件，获“情系教育 大爱五沙”牌匾。

公司员工参与公益献血活动



2025 年团支部组织开展了公益献血活动，展现顺特人强烈的社会责任感和人文关怀。

万众一心共护良城，开展防蚊抗疫慈善专项活动

2025 年夏季，广东正值高温多雨、蚊虫孳生活跃的季节，基孔肯雅热等蚊媒传染病防控形势严峻。为助力全区打赢蚊媒传染病疫情防控阻击战，公司组织力量、迅速行动，积极履行企业社会责任，精心组织并开展了以党建引领聚合力，全民抗疫显担当”为主题的系列专项防控行动。公司在筑牢厂区安全的同时，主动联络五沙社区，支援一线防疫宣传与环境清理工作，全面清理社区环境，清除了大量蚊虫孳生黑点，得到了社区居民的一致好评。



产品与服务管理

公司致力于为客户提供优质、安全、可靠的产品和服务。为此，我们建立了严格的产品质量控制体系，确保产品符合相关标准和要求。此外，公司充分考虑环境和社会因素，加强了对产品生命周期的管理。

风险和机遇分析

主要风险	具体描述	影响范围	财务影响
质量风险	产品的质量直接关联客户的经济效益和供电的安全与可靠，若发生设计考虑不周、材料缺陷、员工技能不足等问题都将影响产品质量的稳定性，影响公司正常经营	中期 长期	营业 收入下降
客户流失风险	若企业忽视产品和服务的质量管理，可能导致客户投诉，并可能导致大客户流失从而对公司经营状况产生影响	中期 长期	营业 收入下降
主要机遇	具体描述	影响范围	财务影响
市场机遇	服务品质将直接关联客户满意度，优质的客户服务将有效提升客户粘性，并将持续推动产品迭代，对公司长期发展及品牌塑造具有良好的效益	短期 中期 长期	营业收入 上升

产品与服务品质管理

公司高度重视产品质量管理，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等国内外质量相关法律法规，全面落实国际管理体系标准要求，已通过 ISO9001 质量管理体系认证，确保质量管理水平与国际接轨。公司坚持“质量是企业生命线”的理念，倡导“第一次把事情做对”，严格执行“三不”原则（不接受、不制造、不传递缺陷），引入 IATF16949 等先进质量标准，应用 APQP、FMEA、QC、Lean 等质量工具，将质量管理延伸至产品实现全过程及上下游供应链。

公司构建了覆盖产品质量与服务管理的双重协同体系。在产品质量方面，各产品事业部作为第一责任主体，分线负责所属产品线的全生命周期质量管控，质量部独立履行监督职能，制定《产品安全管理程序》《不合格品控制程序》《产品检验和试验程序》等制度，确保体系有效落地；在服务管理方面，建立决策—执行—监督三级客户关系治理架构，营销与服务部门协同执行客户战略，质量部承担服务过程监督职责，形成权责清晰、闭环联动的组织保障，为客户提供可靠、高品质的产品与服务。

指标	单位	2025	2024	2023
因产品质量问题而发生的召回产品事件	起	0	0	0
违反产品相关健康安全规定或受到警告的事件	起	0	0	0

开展岗位技能大赛，营造质量氛围

2025 年，公司举办岗位技能大赛，在赛制上创新采用常规赛与挑战赛相结合的模式，在全面夯实员工技能基础的同时，通过设置高难度项目激发员工潜能。各生产车间及后勤部门员工广泛参与，陆续开展绕线、装配、叠片等多项紧贴生产实际的技能竞赛，参赛人员操作娴熟，展现出了高超的作业效率和精湛的技能水平。大赛涌现出一批素质过硬、岗位能手，在全公司营造了“比、学、赶、帮、超”和“精益求精”的浓厚质量氛围。



精益生产管理

本年度，公司围绕“消除浪费、持续改善”的精益理念，系统推进精益生产管理体系落地：通过开展 5S 现场改善、优化生产线布局与工装设计、实施价值流分析及 TPM 全员生产维护，有效提升作业与设备综合效率，缩短生产周期、减少浪费；依托精益改善提案制度与全员改善活动，全年征集员工提案 821 条，营造出全员参与、持续改进的良好氛围；加快精益与数字化融合，开发 SPS 系统并部署三大管理模块，实现管理流程数字化，为构建数据驱动的精益运营体系奠定基础。通过一系列精益实践，公司在降本增效、质量提升与员工赋能方面成效显著，为绿色低碳运营与高质量可持续发展提供了坚实支撑。



数据安全与隐私保护

公司主要与工业客户合作，与消费者的直接或间接接触点有限，客户和最终用户均受益于我们对隐私保护的高度重视、客户信息的严格保密，以及提供透明、道德的数据处理方法的坚定承诺，这一理念有效提升了客户满意度、忠诚度及品牌认知度。针对价值链中可能存在的信息安全风险，包括勒索软件外部攻击、事件未能及时发现或补救，以及网络攻击导致客户重大损失索赔等潜在威胁，顺特电气持续推进信息化建设，通过部署计算机防火墙、上网行为管控、内网监控、文档加密、杀毒软件等多重防护措施，并开展防勒索防篡改一体化备份系统等专项研究，构建了强大的信息安全体系，有效规避信息安全风险，保障公司应用系统等基础设施的稳定运行，为企业平稳运营及信息安全提供坚实保障。公司界定的隐私信息主要包括个人基本信息、业务交互数据、技术数据及敏感个人信息，严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规及相关要求，各项管理措施覆盖数据全生命周期，涵盖收集、存储与处理、使用与共享、保留与销毁等关键运营环节，确保数据安全；截至 2025 年末，公司未发生任何数据安全事件及客户隐私泄露事件。

信息安全管理

公司建立了完善的信息安全与隐私保护制度体系，该体系以纲领性的《信息安全体系管理手册》为核心，由《信息系统安全管理制度》《网络建设和运行管理规定》等内部制度及程序配套实施。信息技术部作为主责部门，负责公司各项信息安全与隐私保护事务的管理与执行。公司已获得 ISO 27001:2013 信息安全管理体系认证，并将持续优化与改善信息安全管理体系，拥有 ISO 27001 的所有场所比例 100%。



全员信息安全管理及规范培训

2025 年 9 月 12 日，公司正式发布“全员信息安全管理及规范培训”专项通知，各部门积极响应并踊跃参与，员工通过微信扫码完成线上学习与测评，实现了培训覆盖的高效性与便捷性。通过此次培训，公司员工对日常工作中容易忽视的安全细节建立起全新认知，特别是对钓鱼邮件等网络威胁的警觉性得到大幅提升；同时，全员系统掌握了设置高安全性密码、正确识别恶意软件等实用防护技能，并清晰明确了遭遇安全事件时的标准化上报流程。更重要的是，员工深刻理解了“安全无小事”的核心理念，主动承诺将在后续工作中自觉遵守安全规范，积极履行信息安全守护者的职责，推动形成“人人参与、共建共治”的安全文化氛围，彰显了公司将信息安全治理深度融入日常运营、持续构建组织韧性能力的坚定承诺。

数据安全与隐私保护风险和机遇分析

公司深知网络安全治理已成为全世界企业面临的共同风险事件，通过维护数据的安全性和对于客户隐私的保护，企业能够增强客户对其品牌的信赖。公司系统性评估数据全生命周期中的影响、风险和机遇，以此为依据持续优化信息安全与隐私保护体系，致力于构建可信赖的数据治理环境。

主要风险	具体描述	影响范围	财务影响
客户流失风险	若公司未建立有效的安全网络防护体系，可能导致客户及合作伙伴数据泄露、隐私遭受侵犯等问题，对与公司的正常经营与合作可能产生影响，部分客户可能流失	中期、长期	运营成本增加
主要机遇	具体描述	影响范围	财务影响
市场机遇	严格的数据安全与隐私保护措施，企业能够在激烈的市场竞争环境中脱颖而出，吸引注重数据安全的客户和投资者	短期、中期、长期	运营成本下降

2025 年数据安全性与隐私保护管理措施

主要方面	主要措施
强化安全设施	采用先进的安全技术措施，如防火墙、加密技术、访问控制等，并安装 DGS 加密系统和防勒索备份系统，确保客户信息在传输和存储过程中的安全性
规范信息政策	- 制定信息安全与隐私保护政策，明确公司在收集、使用、存储和保护客户信息方面的责任和义务，以及客户的权利和义务 - 根据法律法规的调整和业务的需要，及时完善和更新隐私政策
完善安全合规管理	- 设立信息系统管理员，对公司网络设备及信息安全状况进行专业性管理及监控 - 定期进行内部审计，发现可能存在的隐私保护问题并及时纠正
开展培训教育	不定期对员工开展针对隐私保护的培训和教育，确保员工在处理客户信息时遵守公司隐私政策和相关法律法规

2025 年数据安全性与隐私保护指标与目标

指标	单位	年度目标	2025 年进展情况
受控信息泄漏事态发生数量	起	不超过 1 起	达成
重要信息设备丢失次数	起	0	
重大信息安全事故	起	0	
信息安全人员培训覆盖率	%	100	
大面积内网中断时间	分钟	不超过 120	
大规模病毒爆发事件发生数量	起	不超过 1 起	

客户服务

顺特电气构建了覆盖客户全生命周期的服务体系，以专业化团队、标准化流程与数字化工具为支撑，致力于为客户提供从售前咨询到售后支持的无缝服务体验，全面满足其对高质量与可持续发展的双重需求。

体系化服务管理，夯实合作根基



公司建立了系统化的服务管理制度体系，售前售中阶段通过《商务管理细则》《投标报价管理程序》《项目管理制度》等文件，对需求对接、技术咨询、报价管理到合同评审实施全流程管控；售后阶段制定《售后服务安全管理工作指示》《售后服务承诺》等制度，配套开发视频安装教程与服务指南，实现服务标准化覆盖，并荣获商品售后服务评价体系五星级认证。公司组建专业的销售、市场支持与技术团队，依托 CRM 管理系统实现客户需求快速响应，严格把控技术方案可行性、报价准确性与合同法律合规性，配套保密信息签署等保障机制，为合作奠定坚实基础。

绿色转型与专业赋能，深化客户价值共创

基于深入的市场调研与客户画像分析，我们精准洞察到客户对绿色生产经营、产品碳足迹及低碳钢材使用等环保要求日益提升，同时对技术方案的专业性、可靠性与定制化需求持续增强。对此，公司在生产、运营、产品设计及采购全链条加大绿色投入，以产品全生命周期评估为基础，持续提升绿色认证覆盖率，增强产品低碳竞争力，积极响应客户所在区域的绿色合规要求。在此基础上，我们为客户提供从技术参数、性能对比到适用场景的全方位专业解答，量身定制个性化解决方案，依托权威第三方试验数据与资质认证降低客户决策风险；服务流程上提供从下单到交付的全流程无缝衔接，整合支付支持、质量检验、安装调试等一站式服务资源，确保高效履约与信息透明，打造高效安心的交易体验。

全周期售后支持，铸就服务口碑

公司构建全链条售后管理体系，服务业绩获广泛认可。国内市场先后收获国电投、青岛供电、国网江西南昌供电等客户表扬信；国际市场深度参与阿曼、阿联酋、埃及等国光伏项目，为 GE 西班牙、华东院越南、哈萨克斯坦风电项目，以及泰国、柬埔寨开关柜项目，秦淮数据中心马来西亚项目、泰国电厂、印尼巴油、匈牙利干变项目提供全周期技术支持。售后团队全员持平台出海证、海上交通安全证、GWO 资格认证上岗，全年保持零安全事故。公司建立“受理—诊断—处理—回访”闭环响应机制，客户反馈后 2 小时内完成初步沟通，一般问题限时办结，重大问题启动专项评审并实施纠正预防措施，退换货及物料回收纳入标准化流程。同时建立电话回访与满意度调查双通道，针对紧急事件与产品召回设立专项预案，全部服务数据纳入信息管理系统形成闭环管理，驱动服务品质持续优化。

客户及行业认可

金风科技在 2026 年全球供应商大会上，向我司颁发优秀创新奖与绿色供应商奖两项荣誉。我司曾在 2025 年全球供应商大会上斩获上述两项大奖，今年再度蝉联殊荣；其中绿色供应商评级由四级成功提升至五级，充分彰显我司在技术创新、绿色制造、低碳供应链建设等方面的持续突破，体现了我司长期坚持创新驱动与可持续发展理念，与金风科技携手共筑绿色、高效、低碳的新能源产业生态。



Vestas 维斯塔斯正式向我司颁发 Lean4Wind Award 证书，以表彰我司在双方长期战略合作中，始终坚守持续改进理念，深度践行精益管理与绿色制造，积极推动风电产业链低碳化、高效化、可持续化发展。

顺特电气用户及客户满意度工作总结

为落实《质量强国建设纲要》等相关政策要求，顺特电气参与广东省质量协会组织的全省用户满意等级评价，通过全面用户调研，从品牌知名度、性价比、安全可靠等十个维度系统分析满意度状况，获用户高度认可，综合满意度评级为五颗星（满意）。此外，公司依据《相关方评价管理程序》开展年度客户满意度调查，发出问卷 630 份、收回 347 份，客户满意度达 9.444 分，其中客户对售后服务质量、沟通渠道及产品使用稳定性满意度较高，公司将持续提升产品质量与服务水平、塑造良好品牌形象。



06

治理篇：规范引领

SDGs



(一) 公司治理结构

公司建立了健全的公司治理结构，包括股东会、董事会、监事会和管理层。股东会是顺特电气最高权力机构，董事会与监事会对股东会负责。董事会作为决策机构，负责公司战略发展规划制定，确保公司管理层落实各项运营策略。监事会作为监督机构，行使监督董事会尽职履责的责任，并检查公司业务活动及会计事务。其中，董事会下设发展战略与可持续发展委员会，总经理下设审计委员会、技术委员会、营销委员会、健康安全委员会四个专业委员会，各专业委员会各司其职，审查公司专门事项，各治理主体之间权责明确，确保公司的决策科学、规范、透明。



(二) 风险管理与内部控制

公司坚持稳健经营，将风险与机遇管理作为战略规划与业务执行的核心组成部分，持续推进内部控制、合规管理、风险管理一体化建设，构建完善的风险管理和内部控制体系，对公司面临的各类风险进行系统识别、科学评估和有效应对，保障企业可持续发展。

制度体系建设：

公司制定并执行《风险和机遇识别评价与控制程序》，全面识别经营、质量、环境、职业健康安全等各领域风险，评价风险级别，确定需控制的风险与应把握的机遇，规避潜在损失，促进企业持续进步。

风险管理机制：

公司建立三级风险管理组织架构，采用“严重程度 × 发生频率”的半定量评估方法，从战略、运营、财务、合规四个关键维度开展年度风险与机遇情景分析，依照评分排序输出分析结果，并制定针对性应对规划，明确应对措施、管控目标、执行人员及汇报机制，确保风险治理工作积极主动、系统规范。

监督审计机制：

公司设立审计委员会，明确内部审计职责权限和工作程序：每年针对营销、供应链管理、内部运营流程等关键业务环节至少开展一次全面内部审计，并根据需要不定期开展专项审计；同时每年聘请第三方机构进行财务审计，持续强化公司治理结构，提升运营效率。

有效的风险与危机管理是长期财务规划与组织业务连续性的重要保障。公司通过系统化的风险管理体系，自上而下评估与分析运营层面各类风险，确保风险可控、机遇可握，为企业高质量发展保驾护航。

风险识别与管理

风险类别	风险名称	风险描述	管理措施
运营风险	网络安全	随着信息技术和数字化转型和远程办公不断发展，网络安全事件激增，可能影响公司办公和数据安全	●日常巡检，降低风险 ●主动构建网络防控能力
	人才短缺风险	随着公司业务扩张，可能存在技术营销人才和管理人才不足以匹配公司发展需要	●构建人才盘点流程 ●建立人才培养机制 ●建立人才储备规划
	原材料价格波动风险	受地缘政治影响大宗原材料价格可能会出现大幅波动风险	●大宗原材料价格锁定 ●成立成本和费用降低控制小组优化供管策略
	现金流风险	市场竞争的加剧将压缩企业的利润空间，降低盈利能力；现金流量不足给公司造成损失	●设专项小组管控应收货款回收 ●进行融资及资金平衡管控 ●设立运营效率提高小组
战略风险	地缘政治风险	主要经济体政治波动给海外业务造成不确定性	●关注地缘政治变化趋势做好预案

(三) 反腐败与商业道德

反腐败与反贿赂

公司严格遵循《联合国反腐败公约》《反贿赂商业原则》及联合国全球契约十项基本原则，制定了全面的反腐败与商业道德政策，涵盖反舞弊、反不正当竞争、反腐败与贿赂、避免利益冲突、防欺诈与洗钱、赠礼与宴请管理、举报机制及违纪处理等规范标准。

在反腐败与反贪污方面，公司设立了内部稽查职能领导办公室，作为反贿赂与反腐败工作的虚拟常设协调机构。其中，企管及战略发展部负责统筹管理商业道德相关事务，人力资源部则承担监督与举报处理职责。在反不正当竞争方面，公司实行三级治理架构，由决策层负责决策、业务部门负责执行、法律顾问履行独立监督职能，确保有效防控。

管理体系建设：

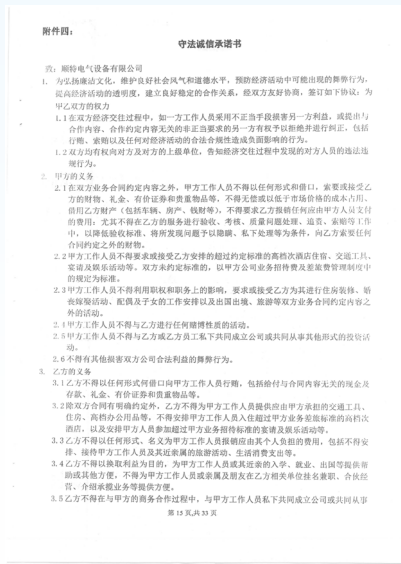
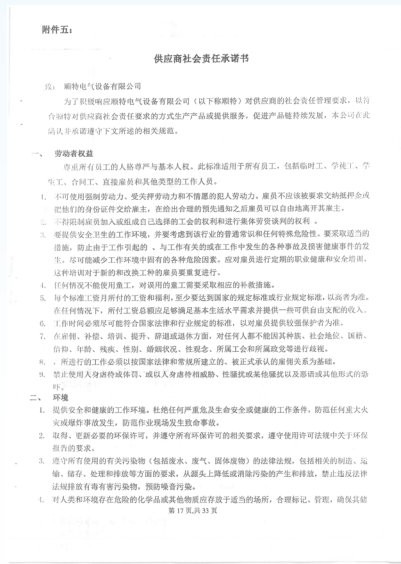
公司已通过国际标准 ISO 37001:2016 反贿赂管理体系认证，建立并持续完善反贿赂管理体系，已于 2026 年 1 月顺利通过再审，拥有 ISO 37001 认证的所有场所比例 100%。

员工廉洁管理：

公司与全体员工签署《员工廉洁协议》，明确禁止贿赂、欺诈等不正当行为；建立举报机制，鼓励员工及利益相关方对违法违规行为进行监督举报。同时，公司定期邀请第三方专家开展专题培训，并通过张贴宣传海报等方式，全面提升各层级人员的法律意识与道德水平，确保反贿赂方针深入人心、贯彻执行。

供应链廉洁管理：

公司制定《生产性物料采购及招标管理制度》《非生产物料服务集中采购及招标管理制度》，建立采购与付款业务的岗位责任制，明确职责权限，确保不相容岗位分离、相互制约与监督。公司要求所有长期合作供应商签署《供应商反贿赂 / 反腐败承诺书》，积极倡导供应链廉洁文化，有效防范采购过程中的差错与舞弊风险。



公司对贪污腐败、勒索、欺诈、洗钱、垄断等一切违背商业道德的行为持“零容忍”态度，持续巩固员工、供应商及各业务条线间的商业道德共识，强化制度约束力，营造风清气正的经营环境。关键绩效，截至 2025 年 12 月 31 日：

● 100% 关键岗位和管理人员完成反腐败专题年度培训；

● 反腐败受训总人次达 189 人次；

● 反腐败受训总时数达 378 小时。

商业道德

开展商业道德培训，提升员工合规履职与风险防控能力

2025 年，为深化全员对商业道德与 ESG 可持续发展的认知，公司组织管理人员、采购人员、ESG 工作小组及员工代表开展专项培训，聚焦两大关键主题：一是解读国内外商业道德要求，明确跨区域经营道德底线；二是讲授商业道德风险管理方法与工具，拆解岗位风险点。各位员工均达到深化认知，充分理解商业道德与 ESG 可持续发展的深度关联，明晰自身岗位在企业 ESG 建设与商业道德建设中的职责定位，树立“合规为先、守德立身”的职业理念。



商业道德风险和机遇分析

主要风险	具体描述	影响范围	财务影响
廉洁风险	若公司员工未充分执行企业廉洁要求，非法接受礼金、礼品等贿赂，相关员工可能面临诉讼和法律处罚的风险，进一步影响公司声誉	中期 长期	运营成本增加
主要机遇	具体描述	影响范围	财务影响
运营效率机遇	有效的反商业贿赂及反贪污举措可增强企业的合规能力，提升投资者和利益相关方信心，从而助力企业长远发展并获得更多合作机会	短期 中期 长期	营业收入上升

反不正当竞争

反不正当竞争管理

公司严格禁止一切形式的不正当竞争行为，包括商业混淆、虚假宣传、商业贿赂、低价倾销、搭售、商业诋毁及侵犯商业秘密等。为此，公司在招标投标、广告宣传、商业往来等关键环节建立专项管理制度，并通过以下措施确保制度落实：

- 法律风控：法律顾问全程参与重大项目，常态化开展文件合规审查；
- 监督审计：实施专项审计及管理层随机抽查；
- 追责机制：对违规行为严肃追责，形成全流程闭环管理。

正品鉴定与秩序维护

在日常运营中，公司高度重视客户发出的产品品牌询征确认函，针对工程现场产品真伪鉴定需求，建立标准化响应机制：通过全面比对产品与铭牌信息，必要时派遣专业人员赴现场实地鉴定，切实维护正当商业竞争秩序。

公平竞争与反垄断

公司支持公平和自由的市场竞争顺序，严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，建立《管理原则与商业行为规定》、《反不正当竞争与责任营销管理规定》，规定公平竞争和反对垄断条款，要求员工、业务伙伴、客户等利益相关方在竞争关系中遵守相关法律法规；承诺对客户和商业伙伴的机密信息给予与公司信息同等程度的保护。

举报机制

为有效防范和应对潜在的违规风险，公司已制定《环境与社会责任问题投诉举报及处理管理程序》及《工会会员问题反映及沟通指引》，构建多元化的举报渠道，面向员工、客户、供应商及其他利益相关方开放，受理实际或疑似的违规事件举报。

举报人可根据实际情况选择实名或匿名方式进行举报，但须尽可能提供详实的线索或相关证据，以便调查核实。对于面谈举报或来访举报，由至少两名工作人员共同负责接待与登记工作，确保受理过程的规范性与处理结果的公正性。

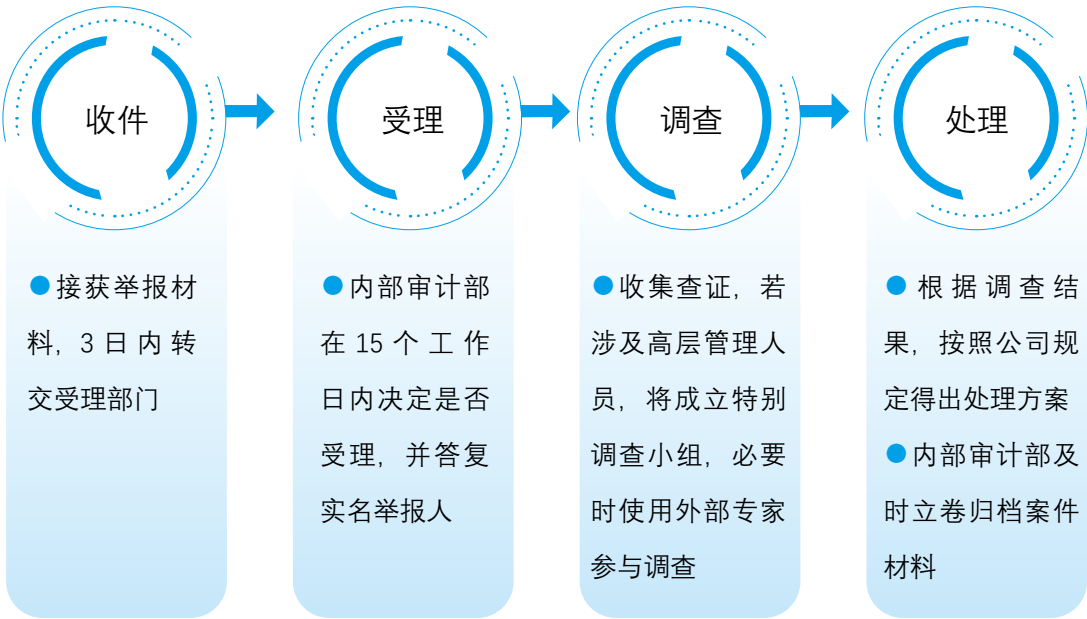
举报途径

利益相关方可以通过下列或其他感到安全的形式进行举报。

- 受理部门：企管及战略发展部
- 举报电话：0757-29961211
- 举报邮箱：csrtsjb @sunten.com.cn
- 通信地址：广东省佛山市顺德区大良街道五沙社区新悦路 23 号



举报处理流程



公司建立严格的举报人保护机制，要求举报受理部门与人员按照各自职责，全力维护举报人隐私权，严禁泄露举报人与案件相关信息。举报案件一经查证属实，我们将根据调查情况给予实名举报人奖励；若为恶意诬告或诽谤，则会按照相关规定为受影响的员工提供补偿。

指标	单位	2025	2024	2023
反腐败培训员工覆盖率	%	100	100	100
《员工廉洁协议》签署率	%	100	100	100
由举报程序产生的报告数量	条	0	0	0
确认的贪污腐败事件数量	起	0	0	0

知识产权合规管理体系认证

对标国标新规，筑牢合规防线。《企业知识产权合规管理体系要求》（GB/T 29490-2023）作为我国知识产权领域的最新国家标准，核心在于通过系统化、规范化的机制，实现知识产权全生命周期的合规管控。2025 年，历经 6 个月的严苛评审，公司顺利通过认证，审核范围全面覆盖研发、采购、生产、销售及人力资源等关键业务环节。经过文件审查、现场核查及管理层深度访谈等多重考验，此次获证不仅标志着公司知识产权管理能力迈上新台阶，更为行业树立了合规标杆。在知识经济时代，完善的合规体系已成为企业核心竞争力的重要组成部分。公司将以此为契机，持续深化体系化运营，加速将知识产权这“无形资产”转化为驱动市场发展的“硬核实力”。



GRI 标准索引

使用说明	顺特电气设备有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间参照 GRI 标准编制报告。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021
适用的 GRI 行业标准	无

披露项	位置	从略原因
GRI2：一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1 组织详细情况	走进顺特	
2-2 纳入组织可持续性报告的实体	关于本报告	
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告	
2-4 信息重述	无信息重述	
2-5 外部鉴证	独立鉴证声明	
活动和工作者		
2-6 活动，价值链和其他业务关系	业务介绍	
2-7 员工	以人为本 平等多元	
2-8 员工之外的工作者	价值链中的社会保护	
管治		
2-9 管治构架和组成	公司治理架构	
2-10 最高管治机构提名和遴选	公司治理架构	
2-11 最高管治机构主席	公司治理架构	
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展治理	
2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展治理	
2-14 最高管治机构在可持续性报告中的作用	可持续发展治理	
2-15 利益冲突	反腐败与商业道德	
2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方参与	
2-17 最高管治机构的共同知识	治理篇：规范引领	
2-18 对最高管治架构的绩效评价	见年度报告	
2-19 薪酬政策	见年度报告	
2-20 确定薪酬的程序	见年度报告	
2-21 年度总薪酬比率		保密限制，涉及单个员工薪酬不便披露。
战略、政策和实践		
2-22 关于可持续发展的战略声明	可持续发展相关政策	

2-23 政策承诺	可持续发展相关政策
2-24 融合政策承诺	可持续发展相关政策
2-25 弥补负面影响的程序	社会篇：责任共生
2-26 寻求建议和提出关切的机制	价值链中的社会保护
2-27 遵守法律法规	环境篇：绿色发展
2-28 协会的成员资格	见年度报告
利益相关方参与	
2-29 利益相关者参与的方法	利益相关方关注议题与沟通渠道
2-30 集体谈判协议	社会篇：责任共生
GRI 3：实质性议题	
3-1 确定实质性议题的过程	双重重要性评估
3-2 实质性议题清单	双重重要性评估
3-3 实质性议题的管理	双重重要性评估
议题标准	
GRI101 生物多样性	
101-1 阻止和扭转生物多样性丧志的政策	生物多样性保护
101-2 生物多样性影响的管理	生物多样性保护
101-3 获取和惠益分享	生物多样性保护
101-4 确定生物多样性影响	生物多样性保护
101-5 具有生物多样性影响的地点	生物多样性保护
101-6 具有生物多样性影响的地点	生物多样性保护
101-7 生物多样性状况的变化	生物多样性保护
101-8 生态系统服务	生物多样性保护
GRI 201：经济绩效	
201-1 直接产生和分配的经济价值	见年度报告
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	气候保护
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工相关管理政策及落地实践
201-4 政府给予的财政补贴	见年度报告
GRI 202：市场表现	
202-1 按性别划分的标准起薪水平与当地最低工资之比	保密限制，涉及单个员工薪酬不便披露。
202-2 从当地社区雇佣高管的比例	工薪酬不便披露。
GRI 203：间接经济影响	
203-1 基础设施投资和支持性服务	见年度报告
203-2 重大间接经济影响	见年度报告
GRI 204：采购实践	
204-1 向当地供应商采购的支出比例	供应链管理
GRI 205：反腐败	

205-1	已进行腐败风险评估的运营点	反腐败与商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败与商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	反腐败与商业道德
GRI 206：不正当竞争行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反腐败与商业道德
GRI 207：税务		
207-1	税务方针	见年度报告
207-2	税务治理、控制及风险管理	风险管理与内部控制
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	信息欠缺，且非高实质性议题，计划未来披露。
207-4	国别报告	不适用，未制作和发布国别报告。
GRI 301：物料		
301-1	所用物料的重量或体积	信息欠缺，且非高实质性议题，计划未来披露。
301-2	所用循环利用的进料	致力于循环
301-3	再生产品及其包装材料	致力于循环
GRI 302：能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理要求
302-2	组织外部的能源消耗量	信息欠缺，不方便统计，计划未来披露。
302-3	能源强度	能源管理要求
302-4	降低能源消耗量	能源管理要求
302-5	降低产品和服务的能源需求量	信息欠缺，不方便统计，计划未来披露。
GRI 303：水资源与污水		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理
303-3	取水	水资源管理
303-4	排水	水资源管理
303-5	耗水	水资源管理
GRI 306：废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理
306-3	产生的废弃物	废弃物管理
306-4	从处置中转移的废弃物	废弃物管理
306-5	进入处置的废弃物	废弃物管理
GRI 308：供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任供应链
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	负责任供应链
GRI 401：雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	事实数据与权益保障

401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工相关管理政策及落地实践
401-3	育儿假	事实数据与权益保障
GRI 402：劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	社会篇：责任共生
GRI 403：职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全管理长效机制
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全管理长效机制
403-3	职业健康服务	职业健康与安全管理长效机制
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全管理长效机制
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全管理长效机制
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全管理长效机制
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全管理长效机制
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康与安全管理长效机制
403-9	工伤	职业健康与安全管理长效机制
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全管理长效机制
GRI 404：培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人才发展战略
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	人才发展战略
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才发展战略
GRI 405：多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	多元、平等与包容政策
405-2	男女基本工资和报酬的比例	保密限制，涉及单个员工薪酬不便披露。
GRI 406：反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	多元、平等与包容政策
RI 407：结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	社会篇：责任共生
GRI 408：童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	社会篇：责任共生
GRI 409：强迫或强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	社会篇：责任共生
GRI 410：安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	社会篇：责任共生
GRI 411：原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 413：当地社区		
413-1	当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区关系与公益慈善



413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社区关系与公益慈善
GRI 414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	价值链中的社会保护
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	价值链中的社会保护
GRI 415: 公共政策		
415-1	政治捐助	不适用，不涉及政治捐助。
GRI 416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品与服务管理
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品与服务管理
GRI 417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	产品与服务管理
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品与服务管理
417-3	涉及营销传播的违规事件	产品与服务管理
GRI 418: 客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	产品与服务管理

独立鉴证声明



声明编号：EIV2 132652 0002 Rev.00

致顺特电气设备有限公司的管理层及利益相关方：

南德认证检测（中国）有限公司（以下简称“TÜV南德”）受顺特电气设备有限公司（以下简称“顺特电气”或“公司”）之委托，对《顺特电气设备有限公司2025年度可持续发展报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV南德鉴证团队严格遵守与顺特电气的合同内容，按照双方认可的协议条款且仅在合同认可的职权范围内执行了本次报告鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是顺特电气收集汇总并提供给TÜV南德的数据与信息资料，鉴证范围仅限于这些数据与信息内容。顺特电气对所提供的数据与信息内容（包含假设、预测和/或历史事实）的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- ❖ 报告中由顺特电气披露的在报告期2025年01月01日至2025年12月31日内的环境、社会、治理相关数据与信息，实质性议题的管理方法和行动措施，以及报告期内公司的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

- ❖ 现场鉴证抽样的物理场所为：
顺特电气总部，广东省佛山市顺德区大良街道五沙社区新悦路23号。

本次鉴证数据与信息范围：

- ❖ 鉴证的范围限于报告所涵盖的顺特电气及其运营控制权范围内所有实体的数据与信息。

以下数据与信息不在本次鉴证范围内：

- ❖ 报告中的报告期之外的任何相关数据与信息；
- ❖ 顺特电气的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据与信息；
- ❖ 本报告中披露的经独立第三方机构审计的财务数据与信息，未进行重复鉴证。

局限性

- ❖ 本次鉴证是在上述范围内进行的，鉴证过程中TÜV南德对报告中的数据与信息采用了抽样鉴证的方式，仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈。
- ❖ 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2025年01月01日以前的历史数据与信息，均不在本次鉴证范围内。
- ❖ 本次鉴证结论是TÜV南德基于所采集的数据与信息的分析得出，可能不会发现所有的问题与状况，也不构成对鉴证对象信用或者状况的任何保证。

鉴证方法

独立鉴证声明



声明编号: EIV2 132652 0002 Rev.00

本次鉴证过程由TÜV南德在环境、社会和治理相关议题等领域具有资深经验的专家团队实施,并得出相关结论,鉴证符合如下要求:

- ❖ 《AA1000 审验标准(第三版)》(“AA1000AS v3”),审验类型和深度为“类型1,中度审验”
- ❖ 《可持续发展报告鉴证实施规则(CCB_EIV_GR_002E Rev04)》

为确保依照合同约定及鉴证标准要求进行充分的鉴证活动,并为鉴证结论提供可靠保证,鉴证团队主要进行了以下鉴证活动:

- ❖ 现场鉴证前对相关信息开展前期调研活动;
- ❖ 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中;
- ❖ 现场鉴证顺特电气所提供的支持性文件、数据与信息,并对关键绩效数据与信息实施抽样鉴证;
- ❖ 对顺特电气管理层代表进行专访,并与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈;
- ❖ 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证,我们认为顺特电气报告中呈现的数据与信息客观、真实可靠,无系统性问题。

具体结论如下:

包容性	顺特电气已充分识别了内外部利益相关方,如客户、员工、股东、供应商等,并建立了利益相关方沟通机制,以收集利益相关方的真实诉求和期望。
实质性	顺特电气确立了实质性议题识别和优先级评估流程,识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题进行了优先级排序,并在报告中披露了公司可持续发展管理过程中的治理架构、管理行动和关键绩效数据,报告内容具有实质性。
回应性	围绕利益相关方关注的议题,顺特电气清晰披露了科技创新、负责任供应链、产品与服务品质管理等高实质性议题的管理方法和绩效,并建立了沟通机制,以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	顺特电气建立了战略与可持续发展委员会,对环境、社会责任及治理方面的工作进行监督和指导。公司执行了实质性议题的影响评估流程,并基于其全面和平衡的理解,衡量了对利益相关方和组织自身影响的情况,并披露了相关影响。

持续改进建议

- ❖ 鉴证组已经在现场执行过程中将提升建议传达给顺特电气管理层。

独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴,TÜV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来,集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响,从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的TÜV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处,并拥有超过

第2页共3页

南德认证检测(中国)有限公司

中国江苏省无锡市锡山经济技术开发区团结中路37号B栋1-4层

TUV®

ID: CCB_EIV_F_10.03CS Version: 4 Effective Date: 02 Mar 2026 Page 2 of 3

独立鉴证声明



声明编号: EIV2 132652 0002 Rev.00

28,000名员工,通过实现市场准入和控制风险,为客户和合作伙伴增加价值。TÜV南德意志集团正积极参与到技术发展及设施更替的过程中,激发对现实和数字世界的信任,以创造更安全、更可持续发展的未来。

南德认证检测(中国)有限公司作为TÜV南德意志集团的全球分支机构之一,拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV南德和顺特电气互为完全独立的组织机构,且TÜV南德与顺特电气及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突,所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来,鉴证完全中立。报告中所有数据与信息皆由顺特电气提供,除进行鉴证并出具独立鉴证声明外,TÜV南德没有参与到该报告的准备和编写过程中。

签字:

代表南德认证检测(中国)有限公司

AA1000
Licensed Report
000-437/V3-7JD7N

朱文珺

南德认证检测(中国)有限公司 技术签证官

中国 上海,2026年4月13日

注:本独立鉴证声明以简体中文版为准,英文翻译版仅供参考。

第3页共3页

南德认证检测(中国)有限公司

中国江苏省无锡市锡山经济技术开发区团结中路37号B栋1-4层

ID: CCB_EIV_F_10.03CS Version: 4 Effective Date: 02 Mar 2026 Page 3 of 3